

甲子辉煌
百年龙信

孜孜以求 构筑永恒

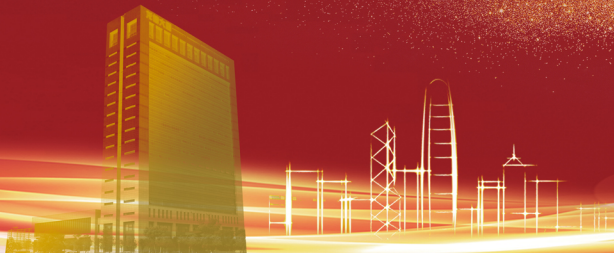
龙信 LONGXIN

VOL. 69 2018/05

刊首语 / 甲子辉煌、百年龙信

资讯 / 60周年庆典系列活动集锦

文苑 / 《我看龙信发展60年》征文选登



《龙信》相关声明

◎本印刷品作为企业内部传阅性质。

◎本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。

◎本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位 / ORGANIZER

龙信建设集团有限公司

出品人 / PRODUCER

陈祖新 唐爱东

总编 / CHIEF EDITOR

何威军

主编 / EDITOR IN CHIEF

胡佳娣

视觉设计 / VISUAL DESIGN

晨风广告

编辑部地址 / ADDRESS

江苏省海门市北京东路1号
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话 / TEL

0513-82212425

网址 / WEBSITE

www.lxgroup.com

投稿邮箱

zazhi@lxgroup.com



龙信公众号



龙信官网

CONTENTS 目录



1

刊首语

01 甲子辉煌、百年龙信

2

活动集锦

03 庆典活动流程介绍

05 老领导座谈会

07 我看龙信发展60年征文活动

20 庆典刊物

21 龙信展示馆

23 功勋人物、优秀人物

25 与“我”有关

3

文苑

27 龙信与“一带一路”

31 社会口碑重于建筑奖杯

35 “看到”文化力量

37 从公建项目看龙信建设

39 陈祖新，改变个人和公司命运的优秀自考生

41 龙信的人情味

43 爱的传递始于龙信

45 龙信，精品引领“质量强企”

47 20年龙信与仁恒

50 追求完美 超越自我

52 风雨同舟六十年

甲子辉煌 百年龙信

龙信集团董事长 陈祖新

六十年是一个甲子，对一个人来说已迈入老年期，但对一个有理想、追求健康发展的企业来说也只不过刚从成长期转向成熟期发展；对想成为一个百年企业或者百年以后还能活着的企业来说，六十年也不过处于企业成长中期。纵观世界上有名的百年企业，他们有一个共同特点：专注做好一件事。他们长久不衰、健康平稳是因为企业不追求暴利，是有文化、有灵魂的，这样才能基业长青。



2018年既是龙信成立六十周年，同时也是我国改革开放四十周年，这四十年的高速发展世界瞩目，是极其罕见的，但这种高速发展模式也不再持久，必须转型为高质量发展。我们企业改变不了市场那就必须适应市场！六十年龙信留给我们什么？我们以后如何做长、做久成为一个百年企业？

龙信几代人留给我们的是龙信精神、龙信创新和龙信文化，我们前辈不计个人得失、无私奉献的龙信精神得到了很好的传承和发扬，这次评选十大优秀员工是他们其中一部分缩影。龙信不断创新，因为我们做什么不重要，市场需要什么才是我们发展方向，我们坚持转型升级不改行，从做全装修、做产业化，发展到建筑全产业链，再到将来现代建筑产业园区，都是紧密围绕政府导向和市场需求的。龙信为什么现在还能健康发展？那是因为龙信遗传DNA在发挥作用；龙信为什么是四代人传承的公司？那就是龙信“家”文化在传承，因为一个企业有了文化，才能有灵魂，才能健康发展，才能实现百年龙信梦。

龙信集团六十周年 庆典活动流程

一、活动概述

活动主题：甲子辉煌 百年龙信

活动时间：2018年5月17日、5月18日

活动地点：海门光华国际大酒店、海门龙信大厦、龙信集团项目参观点、
海门市政府、海门东恒盛国际大酒店

二、活动规划

（一）龙信集团欢迎晚宴

活动时间：2018年5月17日晚上

活动地点：海门光华国际大酒店

活动内容：龙信集团领导致辞、观看表演

（二）龙信集团庆祝仪式

活动时间：2018年5月18日上午

活动地点：龙信大厦

活动内容：龙信集团领导致辞、升旗仪式等系列庆祝活动

（三）龙信集团展示馆、项目参观活动

活动时间：2018年5月18日上午

活动地点：龙信大厦展示馆、龙信乐颐荟老年公寓、龙信御园、
龙信PC工厂

（四）“新时代 新征程 新作为”中国民营房地产、建筑业高质量发展恳谈会

活动时间：2018年5月18日下午

活动地点：海门市政府

活动内容：观看龙信60周年宣传片；特邀领导、嘉宾讲话；董事长致辞；
表彰四代功勋人物、优秀人物；专家演讲、圆桌论坛

（五）龙信集团60周年庆典晚会

活动时间：2018年5月18日晚上

活动地点：海门东恒盛国际大酒店

活动内容：观看演出

龙信集团召开离退休老领导及老职工代表座谈会

10月7日，龙信集团召开离退休老领导及老职工代表座谈会，集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、安全总监马汉忠、财务总监樊志飞、副总经理何咸军、工会主席卞勤华等参加座谈会。



董事长陈祖新向老领导及老职工代表们介绍了集团公司上市准备情况和未来发展计划。龙信集团坚持不断创新，转型升级不转行，形成“投资、研发、设计、施工、服务”一体化全产业链发展模式。未来几年，龙信集团以建筑产业化、社区养老、全装修住宅和绿色建筑为抓手，依托上市规范企业经营和引进先进人才，传承龙信精神，打造百年企业。

唐总向与会代表们介绍了集团公司近期经营情况。我集团连续三年获评中国企业500强、中国民营企业200强，并在去年成功揽入鲁班奖和国优奖。建安产值稳步提升，依托提前布局装配式建筑，成功领先行业半个身位。房产销售稳中有进，继续深耕青浦和海门，依靠建筑产业化、养老和酒店等优势成功布局靖江和启东。

与会代表们听取了集团办公室主任蔡飒爽对龙信60周年十大事件、征文启事及征集老建筑物品等的汇报。鼓励参会人员在今年年底前投稿，围绕畅想龙信未来主题，结合本人与龙信集团的生动实践，表达真情实感，就如何打造百年龙信畅所欲言，建言献策，共同畅想龙信美好未来。

与会代表们对龙信集团近60年来取得的成就表示由衷赞叹，对龙信未来提出了殷切期望，鼓励年轻一辈积极建设，开拓进取，共同推进龙信朝着更高更好方向迈进。与会老领导及老职工代表们分组进行座谈，对公司60年来关键时期、重大事件、重要任务和龙信精神进行补充。老前辈们回忆过去峥嵘岁月，谈的最多的是诚信、质量、开拓。

他们纷纷表示，在新疆和大庆时期，即使当时的气候恶劣、环境艰苦，大家仍然咬紧牙关坚守在岗位上，吃苦耐劳、甘于奉献，从此打响江苏铁军的名号。从龙信第一次走出国门去科威特、资质升级、七二一工大为海门建筑业培养了一批骨干人才、建设上海药水弄标志着龙信高层建筑起步、1985年集团多元化发展创办了铝合金厂、服装厂等，与仁和陈明镜先生的合作，让龙信从劳务分包向工程总承包，从粗放式管理向现代化管理，实现了里程碑式的跨越。回首六十载峥嵘岁月，公司在取得一个个发展奇迹的同时，积淀了深厚的文化底蕴，凝聚了一代又一代龙信人的智慧与努力，这些优秀的遗传基因，让后来者更有动力与信心，为实现百年龙信梦，积极贡献自己的力量！



我看龙信发展60年 征文活动

海门市委书记陈勇赞赏龙信富有“人情味”

龙信集团60周年系列活动——“我看龙信发展60年”征文比赛自启动以来，得到了海门各界人士的踊跃参与。海门日报刊登的系列征文，字里行间无不透露出对龙信的关爱、支持与期盼……

近日，我集团收到海门市委书记陈勇对征文《龙信的人情味》（作者：张志强，海门市人社局副局长）的批示。陈书记欣然写下：“人是企业的根本，一个有人情味的企业才能走得更远！”。“古道热肠，急人所难；社会和谐，帮人所需；无怨无悔，不图所报。它就是龙信浓浓的人情味。”作者张志强（海门市人社局副局长）在文中如是写道。

龙信集团走过了半个多世纪的光辉岁月，积淀了深厚的文化底蕴。始终秉承“孜孜以求、构筑永恒”的企业精神和“诚信、务实、创新、高效、共赢”的价值观，为社会提供高品质、高附加值的产品和服务，在地方百姓中树立了良好的口碑。千里之行始于足下，未来，我们将继续以社会各界的关怀鼓励与大力支持为动力，不断激励鞭策自己，用行动践行“筑更好的家”的企业使命，达成“绿色建筑”的践行者，建筑产业综合服务商”的企业愿景。



龙信集团举行“我看龙信发展60年”征文颁奖活动

1月13日，由龙信集团主办、海门日报社承办的“我看龙信发展60年”征文颁奖活动在龙信大厦五楼会议室隆重举行，龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理何咸军、办公室主任蔡飒爽，海门市委宣传副部长、海门日报社社长沈建生、总编范军等参加了本次活动。本次活动是龙信集团60周年庆典系列活动之一，得到了海门各界人士的踊跃参与，共收到来稿200多篇，参与人数超百人。

13日上午，参与征文比赛的近80名获奖人员在龙信集团副总经理何咸军的带领下，集中参观了龙信PC工厂、玉园项目部、龙信广场、老年公寓，通过实地观摩，对龙信集团的发展历程、建筑产业化进程、成品住宅开发、龙信商业运营及社区养老模式有了详实的了解，对龙信集团的发展战略有了更为深刻的认识。

13日下午，在龙信大厦五楼会议室隆重举行“我看龙信发展60年”征文颁奖仪式。活动由海门日报社总编范军主持，海门市委宣传副部长沈建生致辞。沈部长表示：本次征文比赛举办的很成功，社会参与热情高，参与面广，层次高，还得到海门市委书记陈勇的高度重视和赞扬，陈书记对其中一篇征文进行批示，他由衷赞叹：“人是企业的根本，一个有人情味的企业才能走得更远！”沈部长表示，龙信多年来一直深耕建筑，积极履行社会责任，给家乡人民带来了质量上乘的全装修住宅，小区物业管理和环境绿化在同行业中名列前茅，受到海门老百姓的一致好评。沈部长说，企业成就在于企业掌门人，龙信集团董事长陈祖新是一位朴实、低调、厚道、敢于创新、不断探索的企业家，总经理唐爱东是一位事业心强、有责任感、踏实勤恳的企业家，龙信集团在优秀领导班子的带领下，一定能创造出更加瞩目的成绩。



龙信集团董事长陈祖新发表了热情洋溢的讲话，陈董首先向关心龙信发展的各界人士表示感谢，对本次征文比赛获奖人员表示祝贺。向大家介绍了集团发展历程，龙信成立于1958年，是海门最早成立的建筑施工企业，公司一直坚持以建筑为主业，常年奋战在全国各地，近年来参与家乡建设，为家乡人民提供高品质全装修住宅和一流的服务。目前集团四板块一中心联动发展，形成“建筑产业化、绿色建筑、全装修成品住房、养老产业”四张王牌优势。面对激烈的市场环境，建筑企业需不断创新，变革发展，未来通过上市进一步规范企业管理，使得企业健康长久发展。陈董谈到，龙信的发展得益于优秀文化的支撑，从创业之初的“老实做人、实在做事”的务实作风，到现在持续创新、追求高效、合作共赢，无不体现着龙信与时俱进的作风。未来，龙信将为实现百年企业努力奋斗。随后，海门市委宣传部副部长、海门日报社社长沈健生，总编范军、副总陈松，龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理何威军等为本次“我看龙信发展60年”征文比赛中荣获一、二、三等奖的获奖人员颁发奖金和证书并合影留念。获奖代表上台发表讲话。他们纷纷表示与龙信有着不解之缘，多年来一直关注龙信的发展，通过这次征文活动，对龙信有了更为直观的了解。获奖代表共同祝愿龙信发展腾飞，期待实现百年龙信的宏伟目标！最后，所有嘉宾在龙信大厦前合影留念。



一等奖 (3个)

杨康法
陆新华
范 军

龙信与“一带一路”
社会口碑重于建筑奖杯
“看到”文化力量

二等奖 (6个)

王剑飞
陈志宏
张志强
陆佳峰
吴思岩
林炳堂&张国轩

从公建项目看龙信建设
陈祖新，改变个人和公司命运的优秀自考生
龙信的人文味
爱的传递始于龙信
龙信，精品引领“质量强企”
20年龙信与仁恒

三等奖 (12个)

袁 杰
黄永健
钱艺林
姜耀成
秦斌华
张振东
徐志新
林炳堂&张国轩
黄祖乐
戚其兵
杨益清
袁 慧

一面之缘
让养老变享老
飞龙运志，诚信天下
我心目中的龙信人
“人情味”龙信走更远
孜孜以求，卓越龙信
我悟“龙信精神”
勇摘首个“鲁班奖”
我爱你，龙信（诗歌）
龙信，我的（诗歌）
陆庆换房
“强”了争更“强”

参与奖 (23个)

倪圣杰
李良生
崔福刚
顾殿珍
吴士清
刘同勋
崔 龙
朱惠忠
俞 峰
蒋惠珠
江桂仙
王信干
陈沐顺
陈静章
陈超通
杨 磊
张 磊
陆家伟
钱 海
蒋振生
倪 天
黄赛飞
孙 颖

龙信颂（诗歌）
龙信之歌（诗歌）
龙信发展诚信信（诗）
龙信集团领头雁——陈祖新
辉煌六十年，龙信颂
龙信颂
我看龙信
炒股不如购房
我骄傲，我是龙信人
龙信吟（诗歌）
辉煌明天（诗歌）
孜孜以求永恒（诗歌）
我父辈“龙信人”自豪
以细节凝炼匠心
学十九大精神 看龙信远见卓识
龙信BIM之道法释然 产物必然
龙信四海
龙信赞歌
谜一样的龙信
龙信建设，接着春暖花开
喜看龙信六十载
龙信业绩众人赞
风雨六十载

鼓励奖 (49个)

陈德和
陆新华
李 多
陈必信
吴淑青
周至顺
黄建栋
王荣军
蔡 炯
姜连生
蔡惠英
丁士凤
金进达
吴 君
朱翔南
倪圣霞
崔性平
顾定斐
沈耀天
朱 军
陈朱信
倪启元
李一鳴
黄德玉
张晓东
黄文成
顾敬敏
徐少熙
杜建华
陆志军
徐玉娟
顾仲平
王雁玲
张 峰
王 忠
姜 新
茅云华
陆 华
吴周华
顾红新
翟朝尉
李元冲
袁伟立
朱 晋
范裕丰
罗俊豪
张陆翔
姜天依
赵正龙

为龙馨家园“嵌入式”养老点赞
龙信，永远“青春”
种瓜得瓜 种豆得豆
龙的传人 信的美誉（诗歌）
龙信物业 传递温暖
创龙信品牌 造时代经典
青岛帆船媒体中心 龙信献礼北京奥运
几次与龙信擦肩而过
深深远虑的龙信发展战略
龙馨家园有三好
如果我选择龙信
龙信，60年砥砺前行
龙馨家园，海门的“世外桃源”
信得真“龙信人”
龙信腾飞，谱写富强（诗歌）
话说龙信“富于进取”
转型升级看“龙信”
龙信乐融融，关爱老人的风景线
龙信房产“三高”好
点赞龙信……（诗歌）
陈祖新，91岁老员工赞美你
神龙见首不见尾（藏头藏尾诗）
龙信，值得信赖的名字
龙信·玉园，再创海门人居新高度
中国梦，百年龙信梦
龙馨家园传出优美越剧声
华夏殷昭赞神光
龙信集团甲子吟（唱词）
多次遇在龙信
爷爷将养归龙馨家园
龙馨家园，璀璨的江海明珠（诗歌）
五绝·龙信颂（诗歌）
梦想的房屋
理想的家园
知行合一的龙信人
幸福力，龙信核心竞争力中的“核心”
人品定楼品
远志·龙馨园春暖花开
感受“龙之馨”
“龙信”印象
匠心打造优质楼盘
先思先做，欲先一步，龙信广场，引领海门划时代发展的又一次力作
有一种力量叫龙信
我爱我家
七律
龙信集团高歌猛进，我为你骄傲
龙馨园，康居家园的典范
在上海我为龙信推介新房
龙信颂

六十年打拼奋进新征程风光无限

中国房地产业协会名誉副会长 董悦仲

2018年龙信集团迎来公司成立60周年华诞，借此机会，我谨向陈祖新董事长和龙信集团全体员工表示热烈祝贺！

龙信建设集团有限公司是中国房地产业协会副会长单位，这是一家本部立足于江苏南通海门、将管理中心设于上海的房屋建筑工程施工总承包特级资质企业，拥有对外签约权。龙信集团的经营范围涵盖建筑和房地产领域多个方面，包括总承包施工、工厂化生产、金融投资、职业教育培训等。集团下设22个控股子公司，拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院。工程项目重点布局在长三角地区和沿长江经济带各大中城市，也有部分项目涉足国内其它城市乃至海外。多年来，龙信集团在董事长陈祖新带领下，创造了一系列骄人业绩，拥有了雄厚的实力，并在社会上建立起良好的信誉和口碑。

龙信建设集团有限公司的成立时间可以追溯至1958年，2003年在陈祖新领导下成功完成了所有制转换，彻底改制为民营企业。为了打造百年老店，陈祖新在龙信集团改制时做了两件事：一是通过股权结构的设计实现母子公司体系，让全体员工都知道“为谁干”；二是通过分配体制改革，让一线分公司和子公司的经营者拥有话语权，从而充分激发了集团各级员工的积极性和创造力。

因为工作关系，近20年来我与陈祖新董事长以及龙信集团有较多接触，从他们身上，我看到了这个长期坚守“诚信为本、质量兴业”理念的企业，不断成长壮大的历程。

我接触龙信集团是从认识其董事长陈祖新开始的。

2000年，为了加强建筑工程质量监督，在时任国务院总理朱镕基亲自部署下，国务院颁布了《建筑工程质量管理条例》，之后原建设部又发布了《关于加强住宅工程质量的若干意见》。为了贯彻落实好这两个文件，原建设部工程质量安全监督与行业发展司委托建设部住宅产业化促进中心编制一部操作性强的技术指南。当时我作为建设部住宅产业化促进中心副主任，具体负责这项工作。于是我找到时任建设部工程质量安全监督与行业发展司司长的徐波同志，请他推荐一个质量管理特别优秀的施工企业参与编写工作。徐波在清华大学工民建专业自本科读到博士毕业，之后在中建总公司工作多年，曾亲自主持完成过多项高难度的大型建设工程施工任务，因此属于当时建设部司局级干部中少数具有丰富基层工作经验的专家型领导。当时我想，鉴于徐波对我国建筑施工企业的熟悉程度，他很可能会给我推荐某个大型国有施工企业。可是完全出乎我的意料，徐波几乎不假思索地对我说：“我建议你找陈祖新。”

“陈祖新？”我下意识地重复了一遍。因为这是我第一次听到这个陌生的名字。

几天后，陈祖新应约来到北京。稍事交谈，我们就一见如故了。因为从他嘴里我才得知，当时在全国名噪一时的上海仁恒滨江园项目居然就是由他的公司施工的！上海仁恒滨江园位于陆家嘴，由新加坡仁恒集团开发，一期工程于1999年竣工并交付使用。此前我虽然到过仁恒滨江园一期项目多次，对这个工程的施工质量赞赏有加，但是由于施工企业已经离场，接待我的都是该开发企业的领导和工作人员。没想到两年以后我却在南京和这个项目的施工企业负责人见面了。

上世纪90年代末，在分管住宅产业化工作的副部长宋春华倡导下，建设部颁布了《商品住宅性能认定管理办法》，把性能好的住宅设定为A级住宅，由低到高分1A、2A、3A三个等级，其中1A级住宅设定为经济适用房中的精品（当时我国把经济适用房定义为任何人均有权购买的经济型住宅），2A级设定为普通商品住宅中的精品，3A级则设定为高档住宅和别墅中的精品。在那个年代，半成品的毛坯房充斥国内房地产市场，全装修成品住宅如同凤毛麟角。我们认为，3A级住宅既然是性能最好的商品住宅，至少应是经过统一装修的成品住宅，而且其住区规划、建筑设计、工程质量、室外环境景观等应该是国内一流的，在节约资源和能源、保护环境、安全性能、耐久性能以及日照、通风和室内声、光、热环境方面也应当高于或严于国家和地方规定的相关标准。当时要找到符合1A、2A标准的住宅相对比较容易，而寻找符合3A级标准的住宅，却着实让我们费了许多力气。只有见到上海仁恒滨江园一期项目后，才让我们眼前一亮，这就是我们苦苦寻找的3A级商品住宅！这个项目无论室内外给人的观感和各项技术经济指标，都契合当时我们心目中对于3A级住宅的定位。而我现在终于见到了仁恒滨江园项目施工的负责人，心里怎能不高兴呢？

由于我对仁恒滨江园项目的熟悉和喜爱，于是和陈祖新一见如故，而且有一种相见恨晚的感觉。他不是一个喜欢夸夸其谈的人，可是只要谈到如何保证建筑施工质量，他就变得十分健谈，从各种常见质量问题产生的原因，到克服质量通病的施工操作细节，他会表述得非常详尽具体，并配以各种手势，从而把事情讲得清清楚楚。每当这时，陈祖新的目光和面部表情中都充满了一种自信，让人不得不由衷地感到信服。在后来多年我和他的接触中，每当谈到企业经营管理工作时，陈祖新也会兴致很高地侃侃而谈，言谈举止中显示出他那种胸有成竹般的自信和力量。

在各参建单位的共同努力下，尤其是经过陈祖新和他同事们的积极参与，2004年建设部住宅产业化促进中心主编的《住宅工程质量技术导则》由中国建筑工业出版社正式出版了。

也就是在这前后，陈祖新和他的公司频频参与了各项国家标准和行业标准的编制工作，先后主编、参编国家标准3项，地方标准8项，其中包括我主持的国标《住宅性能评定技术标准》的编制。龙信集团先后被授予国家级住宅性能认定基地、国家住宅产业化基地。在这期间他们成立了省级技术研发中心，不断进行科技创新，获得国家级科技进步奖2项，省级科技进步奖3项；获国家级工法10项、省级工法45项；拥有发明专利12项，实用新型专利29项。

2003年公司改制后正式更名为龙信建设集团有限公司。多年来，龙信集团坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，先后创“鲁班奖”9项、国家优质工程8项，全国用户满意住宅工程6项，白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省(市)级优质工程400多项，荣获中国企业500强、中国民营企业500强、中国建筑竞争力百强企业、中国建筑工程承包商60强、全国优秀施工企业、全国建筑业AAA级信用企业、江苏省建筑业竞争力百强企业第6名、江苏省五一劳动奖章、进沪施工企业20强等。“龙信”商标被认定为中国驰名商标。

目前龙信集团包括龙信建筑、龙信房产、龙信产业、龙信投资四大业务板块和技术中心。各大业务板块整体联动，并以投资为龙头带动产业链发展。其中龙信建筑以成品住宅总承包施工管理享誉业内，并积极响应国家一带一路战略号召，大力发展海外事业。龙信房产坚持开发高品质、节能、环保、绿色、引领国家产业发展方向的全装修住宅，开发了上海御澜湾苑、上海海运城市花园、上海运杰河滨花园、海门运杰龙馨园、南通运杰龙馨园、海门龙馨家园、海门龙信广场、龙信玉园等众多优秀地产项目。龙信产业通过龙信设计院建立新型建筑技术研发中心，整合预制装配技术、绿色建筑技术、BIM技术以及高性能3A住宅的设计与认证，利用龙信施工总承包在预制装配和全装修领域的高精施工能力，组建龙信产业集团，实现建筑产业现代化的建筑标准化设计、部品工厂化生产、现场装配化施工、结构装修一体化、过程信息化管理。龙信投资跨出建筑，服务建筑，实现产融结合，以资本的力量助推企业的发展壮大。

2016年初，中共中央、国务院颁布了《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》，其中要求大力推广装配式建筑。鉴于龙信集团在发展装配式建筑方面早就有比较雄厚的技术储备，在陈祖新董事长和龙信集团的鼎力支持下，2016年12月28日至30日，中国房地产业协会在江苏南通海门市成功召开了“装配式建筑施工培训会议”。尽管时至年末，会议报名却异常火爆，可容纳390人的会场座无虚席，并且不得不在会场后部临时增加了一排座位。授课期间，与会人员聚精会神、秩序井然，互动交流环节则提问踊跃、讨论热烈。会议安排全体与会人员前往参观了龙信集团的现代化混凝土预制构件厂和正在进行装配式建筑施工的工地，亲眼目睹装配式混凝土结构的构件生产和现场安装过程。

此次培训会议结束后，我们回京立即向时任住房和城乡建设部部长的陈政高同志写了文字报告。次日，陈部长批示：“各协会都应像房地产业协会那样，围绕中心开展工作。”

龙信集团在陈祖新董事长领导下，十分关心员工生活。龙信集团发源于南通海门，由于工作性质原因，许多职工常年工作生活在祖国各地乃至海外，难以经常回家看望和照料年迈的双亲。另一方面，年长职工也希望退休之后能够返回家乡安度晚年。为满足职工的愿望，前些年龙信集团在家乡海门开发建设了居住小区龙馨家园，以优惠价格面向集团员工销售。同时，龙馨家园还特意建造了一幢养老建筑—乐颐荟，采用目前最受欢迎的社区亲情居家养老模式，为长者提供餐饮、娱乐、文化、养生、保健、健康管理等全方位的温馨服务，打造一站式的养老服务平台，实现“一碗汤”的亲情距离。这一举措，深得集团员工拥护，消除了员工的后顾之忧。

2018年龙信集团迎来成立六十周年。孔子曰：“六十而耳顺”，意指人到了六十岁，阅历和思维已经十分成熟，无论听到什么话都能明辨是非曲直，镇定自如、从容应对。而在当前复杂多变、竞争激烈的市场环境下，一个企业能够坚持生存60年并且不断发展壮大，一定需要具有一位具有远见卓识的领导人，同时其内部也需要具备强大的凝聚力、创造力和发展动力。这些，陈祖新和他的管理团队应该说做得很称职也很到位。

前不久召开的中共十九大，向我们揭示了新时代、新思想、新矛盾、新目标、新征程。龙信集团将在陈祖新董事长带领下，努力实现从“传统建筑承包商”向“建筑产业现代化整体服务商”的华丽转身。我衷心祝愿他们在风光无限的新征程中不断跨越腾飞，再创新的辉煌！



龙信、龙信，砥砺前行

江苏省建筑市场管理协会会长 汪士和

我最初了解龙信集团是从江苏省建筑业综合统计报表汇编资料上，1978年时龙信集团的前身海门县建筑公司的全部家底和施工能力是：期末实有人数645人(其中固定职工283人)，当年施工面积45575平方米，竣工面积24849平方米，自行完成工作量(即施工产值)251.85万元；全员劳动生产率3960元/人；10年后的1988年，人数上升到1381人，施工面积为9.43万平方米，竣工面积为3.3万平方米，施工产值为1608万元(是1978年的6.38倍)，全员劳动生产率11261元/人，全公司实现利润66.34万元，上缴国家税金57.03万；到了1998年，各项指标增长明显加快，职工人数达7669人，完成施工面积突破百万平方米达108.16万平方米，竣工面积67.99万平方米，施工产值8.29亿元，与1988年相比，足足增长50倍，特别是实现利润超千万元达1161.3万元，增长16.5倍，上缴税金1479.5万元增长25倍，为龙信集团进入新世纪的发展奠定了基础。

我第一次到龙信集团调研，是1989年为落实全省建筑业统计规范化的工作，当时海门建安公司经理谈德康接待。因为当时八十年代海门建安公司作为县大集体企业在企业基础管理工作方面做得好，在海门县建工局主管统计工作的汪道同志推荐下到公司进行座谈；1994年为申报一级资质，我再次踏入海门建安的五星小楼，改制后的谈德康董事长热情接待并做申报资质准备工作的汇报；进入新世纪，我不止一次的到龙信集团承建的上海仁恒滨江园一期、二期项目去考察调研；陈祖新担任集团董事长后，他曾多次到南京或邀请我到海门，讨论龙信集团的发展大计。所以毫不夸张地说：这几十年来我见证了龙信集团的整个发展历程，由小到大，由弱到强，与龙信集团结下了不解之缘。2017年龙信集团连中两个海外工程项目，高兴之余也对没有直接总承包过海外工程项目经验而担忧，特别是非洲佛角项目，两国政府有关部门确定了开工日期，相当于“后门”关死。情况确实感觉到火烧眉毛，当龙信海外公司晚上9点多打电话给我，我当即帮助联系了省建集团海外公司（该公司在佛得角干过项目），要求他们第二天下午接待龙信海外公司同行，并且一对一毫无保留地进行交流。结果当杨秉法同志率海门同志到省建海外公司，对方从海外公司经理、副经理、分管材料物资供应的、管财务的、负责劳务用工管理的及法务部门的各部门的负责人全部参加了座谈会，认真详尽地回答了龙信海外公司与会同志提出的所有问题，并相互留了联系方式，及时解决了龙信海外承接总承包项目的燃眉之急。

所以当初新董事长让我在龙信60华诞的时候说点寄语，义不容辞之余，反而一时不知从何说起。集团编制的2016年—2020年战略发展规划我也拜读了，写得很好，很有前瞻性。关于企业文化的“龙信之道”文化手册，我不仅看了，还推荐给中建协文化分会李国彦秘书长，希望能够安排在2018年4月举办的企业文化高研班上进行典型介绍。那么关于龙信集团今后的发展，我还能说点什么？我觉得在龙信发展道路上须始终不懈地坚持深化改革，唯有此才能保持龙信的活力，唯有此才能加大龙信发展的潜力。

以我个人在建筑行业从企业到行业主管部门的从业生涯，以及多年的调查研究，建筑企业的成败都是在人，只有把一人企业的干部职工的利益兼顾了，人的工作做好了，企业才能走得长远。元旦前到一家企业调研，老总说了一句话我是很赞同的。他说现在做企业不容易，我们当老板的当得很辛苦，但为了一种责任还是要做下去。如果是为了个人，现在完全可以歇下来不做了，就凭本人现有资产不仅这辈子用不完，到儿孙辈的都够用了。问题是公司关掉容易，但是与我们一道打拼了这么多年的职工怎么办？为了这份社会责任，我们只能是不断拼搏，不断创新，义无反顾往前走。以我对龙信集团的了解，现在绝大多数高管都“不差钱”，而龙信集团的使命是“筑更好的家”，怎样当好这个“家”？怎样让龙信真正成为龙信人幸福的大家庭？我觉得唯有深化改革，通过制度建设担当起社会责任，创办“老年公寓”是社会责任的一种模式，但覆盖面比较小。龙信集团要通过深化改革，让年轻人和后来人也富起来，再说得通俗点叫“有钱人家赚”。龙信现在成立60周年了，要打造百年企业，必须要上下拧成一股绳，关键要让后来人看到希望。

龙信、龙信，砥砺前行！相信龙信集团的明天一定更美好！



转型创新促发展勇当南通建筑行业排头兵

南通市建筑工程管理局局长 沈卫星

龙信建设集团有限公司的前身是南通地区所辖各县较早成立的地方性国营建筑企业之一，上世纪90年代首批试行建筑业股份合作制改制企业，2003年进行产权制度改革，成为完全的民营建筑企业。公司成立60年来，经过几代人的艰苦奋斗，不断发展，从小到大、由弱到强，从南通走向全国，从全国走向世界。从一个传统的地方国营建筑企业发展成为以工业与民用建筑施工为主导产业，集建筑科研、设计施工、房地产开发、设备安装、装饰装修、市政交通、教育培训为一体的现代大型综合性企业集团。在全市建筑经济版图中，龙信建设集团是镶嵌在其中的一颗璀璨明珠，成为“南通建筑铁军”的强势劲旅。

六十年的艰苦创业，六十年的辉煌业绩。龙信建设集团的60年特别是新世纪以来的发展得益于党委政府的正确领导，得益于改革开放的大好形势，更得益于公司有一支高素质的干部职工队伍。具体体现在：一是管理团队好。具有远大的战略目光，具有高超的领导指挥水平，具有很强的驾驭市场的能力，具有过人的胆识和勇气，具有团结带领广大员工战胜一切困难夺取最后胜利的优秀素质；二是发展思路新。能准确把握市场态势，立足自身优势，分阶段科学规划公司发展目标和中长期发展战略，不断拓展企业的经营空间，在大力推进实施全装修住宅钥匙工程、装配式施工和建筑产业现代化生产基地建设等方面，率先走在了全行业前列；三是创新意识强。通过几轮改制，不断突破传统企业体制和机制束缚，打破股权终身制，合理分配流动，优化股权结构，管理创新全面推进，极大地提升了企业的凝聚力、向心力，激发了企业发展活力和广大员工的积极性、创造性，实现企业跨越发展；四是员工队伍优。整个公司员工队伍洋溢着艰苦创业、开拓进取、自强不息、敢为人先的精神面貌和良好氛围，铸就起不断，“创造经典、质量至上、追求卓越”的龙信精神。如今展现在我们面前的龙信集团是一个充满活力、战斗力和竞争力的中国建筑工程总承包60强和中国民营企业500强企业。

建筑业是南通的支柱产业、优势产业、富民产业，市委市政府历来高度重视南通建筑业的发展，近年来，在各级党委政府的正确领导以及大家的共同努力下，全市建筑业总产值突破7000亿元，荣获全国建设工程质量最高奖—鲁班奖100项，主要经济技术指标始终位居全国领先，在全省率先荣获“建筑强市”、“建筑产业现代化示范市”称号。

建筑业对全市GDP的贡献率一直保持在10%以上，每年上缴税收约占地方财政收入的20%，这些都充分展现了建筑业的引领作用和强劲效应，是包含龙信集团在内的全市建筑业企业和奋斗在建筑战线上的广大干部职工不懈努力的结果。

新时代我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关时期，是南通建筑业创新驱动、转型发展的重要战略阶段。市委市政府对建筑业寄予厚望，将建筑业纳入全市“3+3+N”重点产业规划，并隆重召开了全市建筑业发展大会，就加快推进建筑业转型升级、打造全国一流的现代化建筑强市进行部署。市领导明确提出：要以更高的发展目标、更强的富民自觉、更大的转型压力、更广的市场空间，坚定不移地加快推进建筑业转型升级，打造全国一流的现代化建筑强市。同时，将更加积极为建筑企业发展营造良好环境，让建筑企业家有地位、受尊重，引导和鼓励企业从规模扩张向效益提升转型，从资本积累向知识、技术转型，从企业责任向社会责任转型，以更强的举措、更优的服务、更好的环境促进南通建筑业加快发展。

当前建筑业已处在产业现代化的全面提升过程中，装配化、信息化、标准化、绿色化、设计施工一体化正在大力推进，并已取得显著成效。国务院《关于促进建筑业持续健康发展的意见》中，就建筑市场模式改革以及政府监管方式改革作出了明确规定，按照住房城乡建设部关于在我省开展建筑业改革综合试点的要求，省政府下发了《关于促进建筑业改革发展的意见》，南通市政府为了深入贯彻落实上级文件精神，出台了《关于加快建筑业转型发展的实施意见》，明确提出了全市建筑业发展的指导思想、总体目标和实施“六大工程”的重点任务，以及加强组织领导、加大财政金融支持力度、营造健康发展环境等方面的保障措施。作为南通建筑业的龙头骨干企业—龙信建设集团，在宏观经济发展新常态的形势下，要充分发挥自身优势，努力抢抓新机遇，迎接新挑战，更好地发展自我赢得先机。

一是要审时度势，精准定位，洞察国家的大政方针，行业的发展大势，以及客户的需要变化，确立好新时代、新的市场竞争环境下企业发展的规划目标、工作任务和战略举措，通过实施技术创新、管理创新、商业模式的创新，努力在一些领域勇立潮头，站在行业的前沿。

二是要进一步加强企业实施的“四板块一中心”高效协作联动，以投资带动龙信整体产业链发展，集研发、设计、投资、施工、管理、运营服务为一体，为客户提供优质的一站式服务，从建筑承包商转向建筑服务商，努力建设成为综合性、建设型民营企业标杆。

三是要大力推进科技进步，加快BIM技术在建造施工、运营维护中的应用，继续加大力度发展装配式建筑和产业化基地建设，做好输出装配式建筑技术和产品，加快发展绿色建筑、智能建筑的应用，着力推动建造方式创新。

四是要积极创造条件，转变承包方式，从施工总承包向工程总承包转变，参与国家推行的PPP项目建设，大力实施“走出去”发展战略，通过调整组织结构、健全管理体制，加强人才培养，逐步形成设计、采购、施工、交付验收“一条龙”的工程总承包模式。

五是要加大资本运作，深化企业改革改制，瞄准上市目标，尽快使企业上市进入资本市场，以资本、技术、管理换取市场，不断拓展市场领域，依据大客户、大市场、大技术的发展理念，继续加强与各地政府以及仁恒、雅居乐等优势客户的合作联动，以此进一步规范企业的管理、运营，促进企业持续健康发展，打造百年龙信。

政府行业主管部门将在企业今后的创新、转型、发展中，认真做好服务、切实加强引导，尽力给予更多的支持和帮助。衷心希望龙信建设集团以60周年庆典作为发展的新契机，按照党的十九大提出的在新的时代条件下，要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的新要求，进一步弘扬“孜孜以求、构筑永恒”的企业发展理念和南通“建筑铁军”精神，抢抓发展新机遇，大力调整产业结构，积极推进转型升级，加快创新发展，勇当南通建筑业转型发展的排头兵，努力将龙信建设集团建设成为“中国一流，世界知名”的建筑强企，为新时期现代化强国建设，为建设“强富美高”新南通做出新的更大的贡献。

祝龙信建设集团的明天更加美好！



《甲子辉煌 百年龙信》 丛书简介

《龙信60年画册》，图文并茂地展示龙信60年来的发展成果；《龙信60年发展史》，如实记录了龙信过往各时期艰辛而不凡的奋斗历程；《60年砥砺前行龙信》，是通过龙信及龙信相关代表人物具体而生动地展现企业的形象和细节；《我看龙信发展60年》，则由社会各界人士耳闻目睹的事实写照龙信的社会口碑、反映社会关注的声音。在以征文形式，尤其欢迎批评的公开活动中，得到媒体及数以千计热心者的真情配合与参与，受到广泛好评。海门市委书记陈勇还在一篇《龙信的人情味》的刊出稿上批示：人是企业的根本，一个有人情味的企业才能走的更远！



系列丛书



龙信展示馆



龙信展示馆部分展示

功勋人物



谈德康，男，1941年3月出生，1963年12月进入公司，中共党员，历任董事长、总经理等职。



张江，男，1955年2月出生，1973年3月进入公司，中共党员，历任集团董事、副总经理、党委委员、总经济师等职。现任龙信集团投资决策委员会顾问。



袁云峰，男，1978年11月出生，1999年7月进入公司，中共党员，现任龙信集团监事会主席、七分公司经理。

优秀人物



龚达，男，1966年12月出生，1988年3月进入公司，中共党员，现任龙信集团一分公司珠海区域公司经理。



徐巍松，男，1971年5月出生，2006年1月进入公司，中共党员，现任龙信集团十一分公司经理。



王鹏飞，男，1979年8月出生，2002年7月进入公司，中共党员，现任龙信集团九分公司南方区域经理。



王志明，男，1957年10月出生，1984年1月进入公司，中共党员，现任龙信集团一分公司工程部机械设备主管。



陆国兵，男，1966年11月出生，1986年3月进入公司，群众，现任龙信集团一分公司泥工带班。



戴祝泉，男，1968年1月出生，1994年3月进入公司，群众，现任龙信集团十六分公司技术员。



施善东，女，1968年12月出生，2008年6月进入公司，群众，现任江苏龙信物业服务有限公司环境组长。

与“我”有关

(一)

时光匆匆、岁月悠悠，不知不觉间，龙信已走过一甲子的辉煌历程。2018年，迎来了公司60周年华诞，在和风旭日、若诗似画的四月，我们组织了一次充满仪式感的活动，各板块分子公司、全国各地项目部、海外同仁纷纷响应号召，为集团成立60周年录制员工祝福视频。



在海部分单位

(二)

为了庆祝集团成立60周年，让广大一线员工共享60周年节日喜庆，集团所属各单位的食堂在5月8日为员工提供一天免费餐饮，在原有基础上加餐并提供啤酒。



(三)

集团赠予每位在职员工一个龙信60周年定制保温杯，一件T恤（退休员工一个60周年定制保温杯、500元现金）。



60周年活动，让龙信的小伙伴们都有一种人人参与的仪式感，这份仪式感，是龙信家文化的精神礼仪，让我们产生强大的归属感、自豪感和向心力。在实现百年龙信的道路，我们砥砺前行！



龙信与“一带一路”

◎ 原海口市建工局局长 杨秉法

2017年6月20日下午，佛得角首都普拉亚民众处处洋溢着中佛友谊的节日气氛。由中国政府援建，龙信集团公司承建的佛得角大学新校区奠基仪式隆重举行。

佛得角总理尤利西斯、教育部长马力特扎，中国驻佛得角大使杜小丛、驻佛使馆经商处参赞罗波、龙信集团公司前方负责人、中资企业代表以及佛得角民众300余人参加了奠基仪式。

佛得角部长马力特扎衷心感谢中国政府作出的贡献。中国驻佛得角大使认为中佛两国友谊深入人心，合作成果丰硕。佛得角大学新校区建设是中佛友好合作的象征，是中佛建交以来投资最大的一个项目。龙信集团是中国优秀的民营企业，实力雄厚，有能力将佛得角大学建成一个精品工程，为佛得角人民贡献最优质的工程。

隆重而短暂的奠基典礼虽然结束了，熟悉龙信公司发展海外事业的同志却意味深长地认为，此举是龙信海外项目承包形式的转折点，是龙信海外工程转型升级的开心果，也是龙信实施“一带一路”倡议、扩张海外市场的闪光点。

纵观龙信60载历史，尤其是改革开放40年，龙信国内经营业绩赫赫，誉满神州。龙信国外30多年来建筑外经成绩显著，名扬海外。1985年以来，公司先后在科威特、新加坡、马来西亚、日本、俄罗斯、沙特阿拉伯、中非共和国、安哥拉、利比亚、阿尔及利亚、也门、尼日利亚、以色列等国家和地区，承建了近40项工业与民用建筑项目。公司从劳务输出、小敲打起家，目前发展到已经在沙特阿拉伯、马来西亚、尼泊尔、尼日利亚、以色列等国家成立并注册了本地化公司。相关资料显示：2008年至2016年，龙信光七分公司就签订外经合同额22亿元，新派出国人员2716名，完成产值21.6亿元，实现利润2.14亿元，上交税收1728万元。2015年公司除了连续10余年名列江苏省建筑业百强企业“综合实力类”前10名外，“建筑外经类”也跃入全省前10名。2017年11月30日，在美国《工程新闻纪录》（ENR）和中国《建筑时报》联合主办的2017“中国承包商80强和工程设计企业60强”颁奖典礼上，龙信集团公司第9年入围榜单，荣列“中国承包商80强”第32名。

1985年以来，龙信发展海外事业实现了3个转变。即经历了由纯劳务输出向劳务分包、总承包的转变，历练了从施工多层住宅、小别墅向承建住宅小区、化工石油工程项目转变，迈开了从借权经营向独立总承包援外项目的转变。

“东南亚”崭露头角

上世纪八十年代的县公司在海门建筑界鹤立鸡群，是当之无愧的头头牌子。思路决定出路。时任总经理的谈德康颇有远见地认为，外向型经济是基本国策，建筑外经是富民强企的重要途径。1985年，当年的公司副总经理吴士林，带着刘永平、杨新生等骨干，率领200多名精兵强将，承建了南通国际经济技术合作公司在科威特292套住宅、清真寺、学校的项目。1991年8月，姜玉洪与吴玉新、施云飞等一起，承建并出色完成了科威特皇宫工程任务。老员工们常说，公司海外事业的发展，得益于改革开放政策的恩赐。龙信人开始做工程，五六十年代在德胜新海（乡）、海门小海（原南通县），七八十年代在南通、上海、广州、珠海，八十年代中后期才漂洋过海。大家十分珍惜出国劳务输出的机缘，敢于迎风暴、勇于顶烈日。国外工作条件差、生活环境恶劣。“一到科威特心惊肉跳，二地分居十分苦惱，三顿米饭鸡腿吃饱，四点开始祈祷（伊斯兰教）声闻，五更起床昏头昏脑，六月炎炎烈日高照，七（吃）辛吃苦心知肚晓，八更八点活要干好”是真实的写照。虽然科威特风沙弥漫、酷热难熬，但龙信人不屑一顾，“纵有千难万险也要闯，千辛万苦也愿吃！”

1995年，龙信派员114名承建中石油公司总包的香港机场航站楼工程。1996年，公司在新加坡注册成立本土化的苏新海公司。公司在内部成立国外工程部。当年，龙信与中国有色金属总公司合作，承建了新加坡垃圾焚烧场项目。

上世纪八九十年代，当时只要一听说有招工出国求“开洋荤”“发洋财”的能工巧匠蜂拥而至，报名点上门庭若市，不少人还“找关系”“通路子”“写条子”“走后门”。工人们把出国作为致富的捷径，“出国干两年，扛回八大件”“出国苦两年，盖楼有本钱！”通常国外工程的现场与营地相距30公里左右，工人们风趣地说：“天天早上跑食堂，中午吃盒饭、抽空洗衣裳，全天泡现场，晚上做和尚的日子真是别有风味。”面对国外工程的特点和要求，龙信人认为，建房造屋容易，但外事无小事，干好每一项国外工程，事关国家形象、民族尊严，因此切不可掉以轻心。于是，他们深谋远虑、不徇私情，严格地按照“三好”（即身体好、思想好、技术好）和“二志愿”（即本人自愿、家属自愿）的标准选拔员工，组建团队，从思想、组织上为保证圆满完成国外工程任务奠定坚实的基础。



沙特达曼国际机场，建筑面积100000平方米

“西亚北非”一显身手

改制给龙信公司建筑外经焕发了勃勃生机。与其说改制前龙信公司海外事业迈出了“走出去”战略、打响了建筑外经的第一战役，倒不如说他们体验了建筑外经海外施工的酸甜苦辣，改制后大刀阔斧不再承接没有出路的纯劳务输出。2006年10月，公司与北京首创公司合作，300多名龙信人分包了土库曼斯坦铁道部、粮食部公寓、夏令营工程。2007年，分包了也门海关集装箱检测中心。2008年前后，分包了中信公司安哥拉40多万平方米的高层住宅工程，与新疆建设兵团国际合作，在阿尔及利亚分包了10万平方米项目。2009年，还分包了中土公司沙特阿拉伯达曼10万平方米的凯宾斯基大酒店项目。沙特首都利雅得5公里长的国防大道地下通道，成为一道亮丽的风景线；沙特南北铁路w400管地的落成，沙特麦加轻轨工程的建设，中石化沙特朱拜尔商业港物流中心，中石化沙特管廊工程建设、环保项目建设，沙特北部图赖夫硫酸、公用管廊工程……一片片沸腾的异国施工场景，一幢幢他乡建筑拔地而起，一座座石油化工装置落成，无不凝聚着龙信海外人的智慧，浸透着建筑健儿的辛劳。2007至2011年，公司4次获得市委、市政府颁发的“外经工作先进集体”称号，2008、2010获南通市委、市政府“十佳外经合作企业”。2013年6月，江苏省原副省长傅自应在沙特考察时啧啧称赞。2015年7月，南通市副市长沈长雷在拜见中国驻沙特大使李文成和考察龙信时，高度赞赏龙信外经业绩。当年公司在中石化南京公司沙特市场强手如林的43家分包队伍中脱颖而出，获得优秀分包单位、质量管理先进集体、人力资源及动迁管理先进单位。2015年，南通市政府决定，当年全市外经工作会议就安排在龙信公司召开。

然而，集团董事长陈祖新毫不在意这些成绩，他顶真地对邀请他去国外工程视察的海外公司负责人说：“分包人家的工程做得再好也是别人的，等你们在国外创出了龙信品牌的精品工程，哪怕是几十个平方米的厕所项目，到那时候你不请我，我也会去的！”这席话说得大伙热辣辣的！大家心知肚明，董事长看得远，想得深，加快国外工程承包形式转型升级，龙信的品牌要在国内外响起来！

响鼓也要重锤敲。2015年，海外公司以EPC方式分别总承包承建了在沙特图赖夫清真寺和中石化炼化公司沙特JUBAIL办公楼项目。

领导的重视程度决定了企业发展的速度。2012年，陈董事长亲自带队去南通建工学习借鉴该公司开拓非洲市场、总包国外项目、使用属地外籍劳务的经验。凡是国外来的宾客和外经客户来访，公司董事长、总经理就是在北京、上海出差，都会急匆匆地赶回来一趟不拉。

“一带一路”跨越发展

2013年，习总书记提出建设新丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的战略构想成了世人热议的焦点。陈祖新顺着新时代的洪流，确定龙信发展海外事业的总体思路。他提出：“下决心用三到五年的时间，海外公司的经济总量要达到龙信集团经济总量的30%，实现龙信三分天下有海外其一。”公司专门成立了海外事业部，集团董事会专门出台了龙信集团海外工程业务管理办法。

公司确定了发展海外的方针：开拓国际市场树立“敢”字，敲定国际项目讲究“稳”字，选择国际工程首挑“大”字，管理国际项目突出“精”字。公司发展海外事业的措施：整合资源凝心聚力叫响龙信品牌，创新机制激活管理项目动力，不拘一格选聘人材强化团队建设，用足优势招好用好外籍劳务队伍。2016年末和2017年初，公司总经理唐爱东会同相关部门，多次上北京，参加由商务部牵头并作为项目采购方的中国政府援建佛得角大学新校区项目以及中国政府援建博茨瓦纳莫帕尼小学项目工程总承包的任务招标。通过多轮激烈角逐，龙信公司于今年3月，一举拿到上述两项工程的总承包中标通知书，令业界同行刮目相看。

开拓市场领导冲在前，管理海外项目抓得紧。从事建筑外经常年在国外，工作上的压力，对父母的牵挂，对爱人的歉疚，对孩子的惦记是谁都不可以回避的。怎么办？关心爱护员工的切身利益就是关心发展海外事业的生产力。多年来，公司除了按照管理人员在国外工作年限安排探亲假外，平时专人与职工家属保持联系，逢年过节，把慰问品邮寄远在全国各地员工的家中，或者对本地的分发到家家户户。前年公司还组织管理人员家属去祖国的宝岛台湾旅游，深受大家欢迎。

出国在外最大的困扰莫过于工作单调、生活枯燥。尤其在中东地区受伊斯兰教约束，富得冒油、汽油比矿泉水还便宜的沙特没有“足浴店”，见不到“KTV”“卡拉OK”，大家工作生活如机械般有规律，天天从工地到食堂，从食堂去宿舍，从宿舍去现场，日复一日在寂寞中度过。在国外工作的人中年轻同志占一大半，朝气蓬勃、活跃好动、吹拉弹唱是他们的天性。然办法总比困难多，除了各自享受互联网微信、视频的便利外，项目部还设有排球、羽毛球、象棋、健身器材等文体活动室。逢年过节，加几个菜慰劳一番。有条件时还与外方业主、外籍监理、外籍劳务代表组织联谊活动，丰富精神生活。

公司把政治教育、党员活动延伸到国外项目部。佛得角大学项目部组织员工学习十九大精神，有声有色开展援外征文竞赛活动。最近集团公司派出安全生产检查组深入佛得角大学新校区现场，督查安全生产，创建文明现场。大家摩拳擦掌，决心加倍努力，瞄准精品目标，争创一流工程！

社会口碑重于建筑奖杯

◎ 海门日报原总编 费新华

从东北大庆到西北的新疆克拉玛依，从黄浦江畔到海河两岸，从海湾国家科威特到中东首富沙特阿拉伯……矗立着一个个龙信人的杰作，这些精品工程似无声的诗、立体的画、凝固的歌，展示了这支铁军的风范和辉煌，诠释着它六十年历史的荣耀。

“劝君不用铁顽石，路上行人口似碑。”上世纪50年代诞生的龙信集团，60年来他们一直信奉：金奖银奖不如社会夸奖，金杯银杯不如社会口碑，要建筑奖更要社会口碑。

诚信与匠心同在

在现代企业管理中，有一句话叫做“三流企业卖产品，二流企业卖技术，一流企业卖标准”。现在很多企业提出打造百年企业，百年企业卖什么？龙信的“当家人”陈祖新掷地有声：“百年企业卖信誉。”他说，诚信可以使企业从无到有，从小到大，从弱到强。可以说诚信有多大，企业发展的空间有多大。龙信的企业形象宣传语就是“龙马为魂，信义为本”。

2013年，我为《仁恒龙信20年》一书撰稿时，听到这样一个故事：1995年10月25日，上海仁恒广场2号楼已近完工。业主因改变材料，临时提出改变图纸，要求将两层以下计900平方米已经贴好的外墙面砖全部敲了重贴。此时，离规定的工期只剩下5天时间。干吧，恐怕时间来不及，影响工期，误了“白玉兰”奖评比，更不要说“鲁班奖”了。不干吧，仁恒老板有缺憾。权衡再三，时任项目经理的陈祖新把手一挥：“业主要求的是我们的准则，把900平方米外墙面砖敲掉重贴。”他把工人分成两班，一天16个小时轮流作业，自己吃、睡搬到现场，每天睡眠不超过4小时，就这样，他们不但没延误工期，而且该幢楼让海门建安公司（龙信前身）获得历史上第一个“白玉兰”杯奖。龙信与仁恒首度合作的上海仁恒广场一号楼出售后，许多住户提出“发现质量问题怎么办？”时任项目经理的陈祖新当即作出终身保修的承诺。这句承诺，至今坚持了20多年，售后服务人员从一人增加到现在的近百人。

每幢房子除在建造中争创一流的工程质量外，在装饰阶段他们更像打扮一个待出嫁的新娘，精细入微。他们不惜工本，面砖阳角都切成45度倾角对角；垂直控制都用激光经纬仪实行内控；室内每处阴阳角都用大方尺进行方角处理；在混凝土墙与砖墙、梁与梁的接口处都加钉20厘米宽的钢丝网片，有效地防止了因温差可能产生的墙面、墙壁裂缝……

品牌与文化共存

品牌是企业最重要的核心竞争力，是企业的立业之本。在完全竞争性的建筑行业，要想获得市场的认可，企业必须凭借自身的实力，打造经得起考验的价值品牌。

龙信集团将企业品牌建设和维护放在战略高度去抓，在确保完成任务的前提下，全面提升营销品质。2001年10月，上海仁恒河滨花园开工建设。小区总用地12.89万平方米，由14幢高层住宅及会所组成，地处苏州河畔。项目启动后，上海市委、市政府领导明确指出要把这个项目建成“上海示范，全国一流，要把小区建成长宁区规模最大的国际化生态社区、国家康居示范工程”。项目经理范锦春对项目整体工作进行了精心策划，建立了一整套的管理办法，做到了“制度化、标准化、规范化、精细化”。结果，14幢楼100%优质结构，11幢被评为“白玉兰”奖，2幢获评“扬子杯”奖，3幢楼成为上海市观摩工程，项目成为上海质量样板和安全样板。以后他又把上海的经验运用到天津，首战告捷，51万平方米的海河广场大型城市综合体项目一、二期成为“海河杯”质量观摩工程，在天津建筑史上还是第一回，从而开启了龙信进军天津之门。

在打造品牌中，龙信集团强化过程履约，秉承“管理领先”“服务原则”，做到中标前为业主服务，承建中对业主负责，交工后让业主满意。1995年，龙信集团五分公司承接施工的32层电信枢纽大楼，已近竣工扫尾阶段，甲方要在顶部网架上安装27米高的塔顶天线和避雷针、标志杆。甲方先请了几家专业公司，但均因施工难度大、危险系数高、工程报价低而推辞。甲方一筹莫展时，五分公司负责人王裕达自告奋勇接下了这个任务。甲方喜出望外，也为五分公司捏了把汗。塔顶标志杆距地面绝对高度188米，安装时首先要从大楼屋顶向上爬19米的垂直爬梯，然后在不到一平方米面积的网架顶上安装一个底座及一根长7米、直径219毫米、重达500公斤的无缝钢管避雷塔杆，还要在其顶端的塔帽上安装19根5米长的钢管接收天线，其难度不下于高空走钢丝。凭着多年的实战经验，经过4天的拼搏，龙信集团五分公司终于顺利完成任务，在当地传为佳话。

品牌，被称之为集中体现企业文化的最高境界，任何优秀企业的品牌，都有其深刻的文化内涵。几年来，“为客户创造价值，为员工成就理想，为社会担当责任”成了龙信每一个员工的行为准则，“老老实实做人，实实在在做事”成为龙信人的一种作风，“崇尚学习，热爱科学，团结向上”成了龙信的良好风尚。“建一个工程，树一座丰碑，擦亮一个窗口，结交一方朋友”成了龙信发展的理念。

这几年，龙信集团之所以能够实现跨越式发展、可持续发展，能够打出响亮的企业品牌，就得益于扎扎实实、丰富多彩的企业文化建设。他们以文化的包容、文化的理解、文化的融合、文化的影响、文化的感化，甚至自身文化的感动，营造了良好的工作环境，在集团内部深深扎下了根。

创新与科技并行

“国家利益高于一切，我们所做的要对历史、对人民有交待”。这是龙信集团董事长陈祖新经常讲的一句话，也是社会口碑好的一个重要原因。带着这份信仰，陈祖新带领龙信人凭用心、尽心、专心、倾心建造美好世界；凭借努力、奋力、合力，收获品牌信誉；凭借创业、创优、创新，走出了具有龙信特色的建筑产业现代化的发展之路。

作为一个技术领先、国内一流的现代化企业和立足国内、走向世界的工程总承包集团，龙信时刻铭记自身的社会使命和企业使命，始终强调“科技含量高、资源消耗低、环境污染少”的生产方式。早在上世纪90年代，龙信集团在国内率先尝试全装修住宅总承包施工管理模式，它有利于提高工程建设的效率，释放劳动力；有利于节约能源、节约资源、减少环境污染；有利于提高工程质量和施工安全；有利于提升工业化水平；有利于推动整个建筑领域技术进步和产业转型升级，实现建筑的全寿命周期成本最小化、质量最优化、效益最大化。他们参与主编的《住宅室内装饰装修工程质量验收规范》成为中华人民共和国国家标准。由龙信陈祖新、陈雪涌及国家建设部住宅产业化促进中心陆志华、姜乃琳、刘美霞等合著的中国建筑工业出版社出版的《全装修住宅逐套验收导则》一书，成为龙信近年来最重要的科研成果之一。这项优秀的创新成果，不但促进了龙信从传统的“建筑承包商”向优秀的“建筑服务商”迈进；而且引领国家建筑企业的发展方向。他们开发的上海运杰城市花园、上海运杰河滨花园、上海御澜湾苑、南通运杰龙馨园、海门运杰龙馨园、龙馨家园、龙信广场、龙信玉园等全装修项目，获得广厦奖、三星级绿色建筑标识、建设部3A级住宅性能认定、上海市优秀住宅科技应用奖、江苏省优秀住宅金奖、江苏绿色健康型理想住宅、江苏省成品住宅装修创建示范工程等众多奖项。

如果说住宅全装修是龙信领行业之先，那么进军养老产业是龙信勇登卓越之上。2015年下半年竣工并投入使用的龙馨家园内的“乐颐荟”项目，是龙信集团采用目前国际上最受欢迎的养老模式——社区亲情养老模式，为长者提供餐饮、娱乐、文化、养生、保健、健康管理等全方位的服务，打造一站式养老服务平台，实现“一碗汤”的亲情距离。乐颐荟代表着龙信已进军养老产业，深受社会各界的欢迎和好评。目前已入住66户，共101人。

在建筑产业化发展的道路上，龙信集团起步早，具有深厚的理念以及实践突破。通过龙信设计院，以设计、研发为龙头，整合预制装配技术、绿色建筑技术、BIM技术以及高性能3A住宅的设计与认证，利用龙信施工总承包在预制装配和全装修领域的高精施工能力，实现建筑产业现代化的标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修和信息化管理，龙信集团为首届“江苏省产业化发展联盟”理事长单位。

龙信集团以国家住宅产业化基地为依托，切实进行各类课题研究，先后主编、参编国家标准3项，地方标准8项，获国家科技进步奖5项，获国家工法10项，拥有发明专利18项，实用新型专利40项，成为绿色城市建设的探索者，行业转型升级的领先者，广大群众评价房地产商的首肯者。

“看到”文化力量

◎ 海门日报总编 范军

为什么在“看到”上加引号，是因为我们很多人在这里看不到，或不去看、不多看、不真正看……

当文化自信还没有成为更多人“自觉”，文化的低层次、文化的廉价和浅薄、文化的流于形式、文化仅仅作为脸上的“贴金”……也就不足为怪了。

当别人没有文化的时候，你有；当别人看不到文化的时候，你能看到；当别人的产业中没有文化符号和成分的时候，你能让两者融为一体、亲密无间；当浮躁的人们将文化贬损，你却热忱将自己的事业问鼎学术、问鼎精神、问鼎责任……

说到龙信，让我这个新闻人首先想到的是她的文化，一种源于骨子的文化，一种与生俱来的文化，一种与粉饰没半点缘的文化。

我曾请教他们的董事长陈祖新，龙信为什么“龙信”，他说：“龙”中华儿女都知道，她是什么就是什么概念；“信”也是如此，诚信、自信、秉性……可放大、发散去梦、去谋。我还请教这位大有学术范儿的建筑工匠，他们那幢在海门鹤立鸡群的龙信大厦，究竟有什么“创意”，得到回答是，30年、50年后仍能寻找到的美、她的功能、她作为作品的思想。

总是用思想观察事物、说话行事的陈祖新让一个原本的拖板工一步步青云地踏足董事长的位置、一个在全国不会被复制的大型企业掌门人的位置。身为须具职业敏锐的新闻工作者，20多年前，在他还是上海滩上项目经理的时候，我就如他一直所说的“看到”，看到他今天有可能的模样。这些年来，在他和他们身上，不是我采写了多少优秀作品，而是他为我们媒体、为我们社会创造、提供了太多舆论需要关注的鲜活素材和话题。从《浦东第一鲁班》全国获奖，从工地设鸳鸯房和执纪队、为员工发日薪等令人刮目的事实受《人民日报》青睐，从《董事长待客间原还在攻读》的励志新闻，从《你晚上8时到10时在干什么》的真情呼唤，从《最成功的企业好比优秀合唱团》的仁恒龙信20年的人物素描……这些或是龙信企业和陈祖新个人成长的掠影。可我是不得不遗憾，零星写下的那些“偶闻”显然远远不够，可能是自己的一种“失职”，因为陈祖新曾说，我们应有的联系好像松散了。是啊，本来我可以有更多练笔机会，有更多属于自己的优秀作品呈现给社会，有更多也许别人发现不了的文化龙信元素推荐给时代和历史。

其实，造访、相遇龙信或陈祖新，每次都有难忘而并不一般的获得感。有回在一个“很平民”的消费场所，我正好撞见风尘仆仆的陈祖新，从他嘴角“辛苦泡”的样子，谁也不会猜他是个“有身份”的企业家。早年，他用5元钱成本的快餐招待后来成为他们最重要合作伙伴的新加坡著名企业总经理。谁知道，或正是他特有的朴实和节俭，将有眼光的外商打动后结成现在的“铁伴”……几乎所有这些都“刻”到笔者脑子里，要忘都忘不了，在每每写作相关文体时信手拈来。

“低调龙信”也让人感到“宣传滞后”，但好在他们除用脑更用心，既践行又不失记录。我们可从他们许多点滴中窥全豹：龙信刊物多少年来保持“一流”，成为精品；“孜孜以求，构筑永恒”企业精神的内涵总在被激活被挖掘；岁届甲子，邀请全社会“看龙信发展”……陈祖新说：在企业已编印的40多期刊物上几乎都有他写的文章，自以为有格局、有新意和有血有肉的那种。他一篇《我的外婆》的散文，极具人情味和正能量。所有文章的内容、观点非舶来，是自己调研、思考的成果，是自己用笔写下来的。

草就本篇文稿时，从微信上看到一段文字，关于什么是文化：是植根内心的修养，无需提醒的自觉，以约束为前提的自由以及为别人着想的善良。无疑这是对个人而言，然而如果我们的管理者、管理团队都欲为其中楷模，我们的企业怎能得不到文化的眷顾？

文化从来催生力量，象征力量。今天，龙信的史诗里就有被别人漠视的“文化”。应该不囿于龙信，能站高走远的企业，或都能文化上独树一帜、棋高一着。

在龙信砥砺60年追梦百年的“半山腰”，首先引入我们“眼帘”的是她的文化，以及被文化感染和包裹着的她的形象和灵魂。

从公建项目看龙信建设

海口市政务服务中心副主任、
海口市行政审批局副局长 王剑飞

第一次结识龙信，是在2013年的初夏，那年政务服务中心建造新办事大厅，我作为业主单位负责代表去龙信集团，协调新办事大楼的设计和工程建设。

走进琼江南路318号的龙信大厦，集团领导和技术人员早早地在大厅等我，他们都非常热情，泡茶接待我。龙信科技研发经理向我介绍：新政务中心将采用26种节能环保建设指标和21项绿色生态设计。中心外轮廓为方形。东主入口弧形升起钢结构大玻璃雨篷，长98米宽12米，象征着海门经济发展如日出东方，更像蓄势待发的雄鹰，大鹏展翅、向东腾飞。

听完介绍，我仿佛看见清澈见底的小河环绕新政务中心，服务大厅四周绿树婆娑，绿草如茵。龙信设计并即将建造的新政务服务中心繁荣、透明、节能、环保，办事群众时时刻刻感受生态文明的舒心和惬意……

当年金秋时节，海门政务中心破土动工，我在施工现场看到：从放线定位到开挖地基，从支模扎钢筋到浇筑混凝土，从拆除底模支架到回填，每道工序龙信人都严格把关，达不到设计规范，决不允许进入下一道土建工序。

办事大厅室内装修时，陶瓷粉尘、木屑粉尘、石膏粉尘刺鼻。我作为建设方代表，也经常在高浓度粉尘的环境中跟班工作，皮肤、黏膜等受到刺激，常常会觉得毛囊炎、咽喉炎等。

但龙信人认真负责，从不怕苦怕累，对我提出的办事窗口台面需用吸音材料等装修要求，龙信都不折不扣地执行。他们随身都会带着一些纸和笔，哪里有洞口需要封堵，哪里装修和色彩不到位，哪里不符合图纸要求，龙信人一一记录下来，及时协调解决处理，保证项目高质量完工。

打造绿色节能服务环境是龙信集团建设政务服务中心的一大举措。在新中心照明建设中，龙信将天然光引入办事大厅和办公室，合理地选择导光或反光装置，并采用照明控制系统对人工照明进行自动控制。当天然光对办事大厅达不到照度要求时，控制系统自动开启人工照明，直到满足照度要求。服务大厅、办事窗口、会议室、多功能厅、车库、走廊等场所采用计算机控制照明，满足不同办事区域的灯光场景控制需求，既保证了服务大厅等温馨的办事氛围，又有利于节能和管理。

在新中心中部的内院，结合地下车库建筑，龙信建设者大胆设置中庭绿化景观带，形成内中部和、舒缓、清新的自然景色，营造良好的服务、休憩场所。中心服务大厅卫生间大便秘器、小便器均采用自闭式、感应式、两档式冲洗阀。洗手盆、洗涤盆均采用陶瓷片等密封耐用、性能优良的水嘴，水龙头采用自动感应式控制，龙信把办事大厅的节水节电考虑得非常细致。此外，龙信还把中庭沿外墙部分设置开启窗，保证中庭内的自然通风，且中心办事大厅设有排烟系统，解决夏季通风降温。中庭在顶部玻璃天窗上设电动开启窗，满足排烟要求。

在新中心南侧，由龙信建造的2万平方米的绿地，是一个人造氧吧，可供办事群众休息观赏，这也是龙信“孜孜以求，构筑永恒”服务百姓的精神体现。新中心在日新河、青西河、南京路和长江路绿化带的衬托下，自然地形成良好的绿色服务场地。在政务中心西北两侧结合人工开挖的河道水系，通过绿坡、步行漫道、雕塑喷泉、廊、亭、广场、绿化缓冲隔离带的设置，营造优美的绿色“市民之家”。龙信人因地制宜，把中心四周道路和景观照明都采用集中控制方式，除采用光控、程控、时间控制外，同时设有深夜减光节能控制和分区或分组节能控制。建筑面积为4.2万平方米的新中心设有地下停车场和地面绿地停车场，共有汽车车位900多个，停车环境舒适，彻底改变老中心停车难的现象。

现在老百姓走进新的政务服务中心，各种绿色植物花卉盆景让你赏心悦目，便民服务设施设备极其完善，让你享受家的温暖。在龙信集团的精心设计和装修下，新中心便民服务无线网络全覆盖。服务大厅除了各种便民服务自助终端外，还配有休息长椅子、照相馆、医务室、填单台、银行、邮政快递、手机加油站等便民设施。新中心A区4个层面的办事服务大厅都设有隔音门，空调和通风设备采用消声、隔声、减振、隔振等设施，产生噪声的通风机房等内贴吸声材料，从而营造出4个相对独立和安全、宁静、节能的办事大厅。这么舒适的办事环境是龙信人用3年的辛勤汗水换来的。

城市南进，生态向上，我市南部新城绿树绿地相映成趣，龙信集团把政务中心办事大厅服务环境建设得非常优美，政务服务大厅墙面和天花板无开裂和掉漆，龙信建筑和装修质量绝对一流。市政务服务大厅又南邻市民公园，政务服务场地和自然生态环境联在一起，使新政务中心真正成为文明服务的绿色通道、便民利民的温馨之家。

海门新政务中心建造的这三年，我作为业主代表始终在新中心建设一线，亲身经历和见证龙信集团肩负“绿色建筑践行者，建筑产业综合服务商”的责任与使命，为海门政务服务中心建设作出的贡献。回眸我与龙信人相处的点点滴滴，龙信“做精、做强、做大、做久”，为社会提供绿色、环保、科技、节能的建筑产品，一直让我赞不绝口。

陈祖新，改变个人和公司命运的优秀自考生

海口市自学考试办公室副主任 陈忠友

我于1995年从海门中学调到海门市自学考试办公室工作，有幸结识了优秀自考毕业生陈祖新。他1989年工民建专业毕业，把所学的知识运用到实践当中，解决了许多技术问题，得到了领导赏识。尝到自学甜头的他，积极鼓励小弟们报名参加自学考试。1995年12月初，陈祖新带领江建明、陈伯元、施贤、管锦春报考工民建专业和工商管理专业，他那憨厚的笑容、坚毅的目光和勤奋好学的精神给我留下了深刻的印象。现在回想起来，他注重学习和团队建设的前瞻意识，是多亏了不起！

1998年5月初，应陈祖新邀请，我招考办全体人员来到浦东仁恒广场参观。两幢高楼像帅小伙一样英俊挺拔，在刚开发的浦东大地上鹤立鸡群。陈祖新为我们讲述了获得第一个鲁班奖的艰辛历程。

1992年下半年，28岁的陈祖新被海门县建筑工程公司派到上海浦东担任项目经理。新加坡仁恒集团上海房地产开发公司总经理陈明镜对他说：“一号楼如果能评到月亮工程，后面的工程你继续做。”陈祖新认识到质量是企业生命线，公司能否在上海滩站稳脚跟，就在此一举了。他脑子里只有“质量”二字，施工中身先士卒，严格把关，一丝不苟。1994年9月一号楼竣工，质量果然达到了月亮工程，年底又被评为上海市优质工程。新加坡老板对陈祖新十分满意，爽快地把二号楼的施工任务交给了他们。

为了再创辉煌，公司领导明确表态：二号楼必须拿到白玉兰奖，拿不到你这个项目经理就别当了。陈祖新感到一种巨大的压力，他当即立下军令状，然后带领几个工程队长参观上海所有的白玉兰奖和鲁班奖工程，并邀请上海市建筑质检专家逐一讲解。回到浦东后，他决定先搞样板间，再搞样板层，最后进行整幢楼房的施工。在开工誓师大会上，他满怀信心地说：“浦东还没有鲁班奖工程，这是历史给我们的一次机会，我们要在这里创造一个新的纪录，把中国建筑业的最高荣誉——鲁班奖捧回来！”

为了保证工程质量，他首先从制度上入手，组建了海门建筑队伍中第一支执纪监督队。如发现有人夜里赌博或偷盗盗西，不仅要处罚，还要拍下照片贴在橱窗里，并寄往违纪者家中，从而保证了员工全身心投入工作。

他每天和工人吃住在一起，从基础开挖到钢筋绑扎，从放线定位到支模浇灌，从管道埋设到砌墙粉刷，从水电安装到内外装饰，他都制定了严格的质量标准。他独创的——木匠质检员验收钢筋的绑扎，砼工质检员验收木工的支模，粉刷工质检员验收砼工浇捣质量的“逆向验收法”收到了奇效。定人，定岗，定责，谁出问题就罚谁。他要求各班组每天验收一次，半个月组织一次考评，两次不合格者就下岗。陈祖新说：“在我的工地上，绑扎钢筋前必须在模板上先量好尺寸，弹好墨线，决不允许用粉笔画划。墙面粉刷的平整误差规范要求不超过5mm，但在我的工地上不许超过3mm。”他还要求工人用水龙头对着已做好的门窗喷水，手段虽原始，却保证了工程质量。为了确保外墙不空鼓，他带领一帮人冒着高温酷暑，用小榔头从上至下逐块敲击，不合格的铲掉重贴，320万块面砖无一漏检。难怪当年《解放日报》载文称，海门造房拿出了“绣花活”。

1995年10月25日，仁恒广场二号楼基本完工，新加坡老板为了追求完美，决定更改图纸，要求一二层900平方米的外墙面砖敲掉重贴。此时离规定工期只有5天时间，陈祖新处于极度的矛盾之中：干吧，累死人；不干吧，得罪了新加坡老板……想到公司的宗旨，想到鲁班奖，他果断地对工人们说，宁可瘦掉几斤肉，也要按期完工！他把工人分成三班，24小时轮换作业。自己亲临前线，吃睡在现场，每天睡眠不足4小时。当贴好最后一块面砖的时候，他如释重负，在床上足足躺了4天。

1995年年底，仁恒广场二号楼在评选白玉兰奖时全票通过，翌年又荣获中国建筑业最高荣誉——鲁班奖，在浦东竖起了第一座建筑业的丰碑。“陈祖新就是一个品牌，他是海门的一张名片！”这是跟陈祖新合作多年的新加坡老板，对一个生肖属龙的诚信者中最中肯的评价。

2000年春天，我曾陪同省考办的领导采访过陈祖新，他说：“干我们这一行的，苦干实干是少不了的，但更重要的是要有专业知识。我之所以能获得鲁班奖，自学考试的经验无疑是我成功的基础。”继上世纪八十年代工民建专业自考毕业，九十年代他又参加了为期三年的MBA工商管理硕士研究生班学习，他的毕业论文《住宅小区施工项目成本管理》得到了教授们的一致好评。学习使他不断进步，知识改变了他个人和公司的命运。2003年，他被评为江苏省十佳自考优秀毕业生，建筑公司改制成立龙信集团，他兼任董事长，真是双喜临门啊！他从一个农民工历练成为龙信集团掌门人，他依靠一帮自学成才的小兄弟干成了大事业。今天的龙信集团已经跨入了“中国企业500强”“中国建筑竞争力百强企业”“中国建筑工程承包商60强”的行列，“龙信”商标被认定为中国驰名商标。我有充分的理由相信：在陈祖新领导下，龙信集团的明天一定会更加辉煌！

龙信的人情味

海口市人社局副局长 张志强

有这样一种情，它富含着“古道热肠，急人所难”；有这样一种情，它呵护着“社会和谐，帮人所需”；有这样一种情，它履行着“无怨无悔，不图回报”。它就是龙信浓浓的人情味。

龙信集团走过了六十年的光辉历程，今天我想说说龙信充满人情的三个小故事。

对慕名购房者一诺千金

当前，我国已经进入新时代，随着人民物质生活的提高，住得更好一点是人们对美好生活的追求。

2017年3月初的一天，乡下一位亲戚跟我讲：听说海门龙信房产的房子造得不错，虽然精装修价格高一点，但质量是棒棒的，能否帮忙问问情况？

亲戚的托咐让我有点为难，虽说在海门工作了十多年了，但跟龙信公司打交道少之又少，认识的人也寥寥无几。但亲戚交代的事又不能不办，在跟同事商榷后，我怀着一颗忐忑的心冒昧给龙信公司党委副书记、工会主席卞勤华打了电话。电话接通后，卞主席很是热情，不但没有半点推脱之意，还十分热情，在她不知情的情况下，答应帮我马上去项目部去问一问。不一会儿，她告诉我目前楼盘正在图纸设计过程中还没有到预售阶段，一旦有最新进展及时通知我。

之后的一段时间，由于工作繁忙，我几乎忘记了这件事。谁知8月份一天，卞主席专门给我打来电话，告知我房子开始预售了，让我亲戚自己去看看。那一刻，我手捧电话十分感慨：想不到事过半年，卞主席还牢记自己的承诺，我为龙信人一诺千金的诚信服务所折服。

对实习大学生尽力相助

2017年10月10日，国庆节刚过，战友老姜给我打来电话，告知他女儿实习的事终于安排好了，过两天就去龙信公司仁恒项目部报到。放下电话，我再次被龙信公司所感动。

9月中旬，老姜来人社局找到我，忧虑地说，女儿明年就要大学毕业了，今年下半年学校安排实习，孩子学的是建筑工程预算，从8月初到现在找了不下四五家建筑公司，可总因这样那样的问题，始终难联系不到比较满意的实习单位。他问我能不能想办法。听了他的话，我想了半天，又想到了龙信公司。一来龙信公司比较正规、信誉好，能学到东西；二来上次同卞主席打过一次交道，比较富有人情味。但转念一想，我已麻烦过人家一次，不好意思再开口。但了解他女儿的情况后，得知他女儿比较优秀，各方面素质不错。我便灵机一动，不妨让她女儿来个毛遂自荐，自己直接去碰碰运气。

没过几天，他女儿果真去了龙信公司人力资源部，经过考查，人力资源部黄丽英科长感觉孩子不错。答应帮她协调联系相关实习项目，10月10日，便正式通知她去公司仁恒集团项目部实习。

对公司员工关怀备至

2007年，我战友从部队转业到龙信公司（改制前为海门建筑公司），10年来他一直在公司工作。在此期间，公司招录其家属在后勤饭堂工作。去年11月份，他家属在上班期间突发心肌梗塞，倒在公司工地上。他家属去世后，公司一方面积极帮其申报工伤待遇，另一方面专门成立了善后组，在五天的治丧期间，公司每天晚上派人陪夜，提供茶水、面包、点心，并专门调动四辆车接送人员，充分体现了公司对员工浓浓的人文关怀。

龙信公司以“情”取胜，掏出真爱给每一个人。正是有着这样一种发自内心的博爱，才赢得了顾客、实习生、员工的信任与依赖，赢得了同行的认可，赢得了社会不同群体的尊重，从而使公司不断创造出精品，不断提升知名度，不断发展壮大。

期待龙信的明天会更好！

爱的传递始于龙信

江苏银行海门城中支行员工 陆佳辉

金秋时节，我大学毕业了，收拾行装，回到家乡，踏上工作岗位，心里面装着无限的兴奋和期待，还有那一份份承载着的深情厚义。

16年的寒窗苦读弹指一瞬间。在银杏飘落的季节，我付出了辛勤的汗水，收获了丰收的喜悦。蓦然回首这一路走来的点点滴滴，最刻骨铭心的莫过于高中的这三年时光。犹记得7年前，稚气未脱的我踏入梦寐以求的海门中学时，可谓忧喜交加。父亲车祸致残，身体尚未痊愈；一向健壮的爷爷突然得了绝症，生命进入倒计时。一切来得那么突然，犹如晴天霹雳。沉重的医疗费使得原本并不富裕的生活，变得更加捉襟见肘，甚至连学费也凑不齐了。不久，病重的爷爷溘然长逝，留下一堆债务。那段时间，我的心情格外沉重。就在最彷徨时，龙信集团进校扶助贫困学子，犹如雪中送炭，让我重拾信心，顺利读完高中。

2013年7月，当我接到东南大学的录取通知书时，喜悦的心情无法言表，但马上就被忧愁取代。面对巨额学费，看看自己家里的情况，上大学似乎成了一个遥远的故事，忐忑不安的我心太多的不甘，痛惜这十几年来的寒窗结晶。正当我不知所措时，龙信集团伸出温暖的手，抚平了我心中的不安，让我有了继续深造的机会。“我们今天资助你们，并不是想得到什么回报，而是要把这份大爱传递下去！”那天，当我从龙信集团负责人手中接过沉甸甸的信封时，陈祖新朴实的话语声声入耳，也深深地烙入我心中。更令人惊讶的是，父亲曾想为龙信集团的爱心写信报道表示谢意，但被婉拒了。

成功学家安东尼曾说：“成功的第一步就是先存有一颗感恩的心，时时对自己的现状心存感激，同时也要对别人的一切怀有敬意和感激之情。如果你接受别人的恩惠，不管是礼物、忠告或帮忙，而你也应该抽出时间，向对方表达谢意。”中国也有“滴水之恩当涌泉相报”“乌鸦尚懂反哺”。说来惭愧，至今我只给龙信集团董事长陈祖新写过一封信，在所谓的“忙碌”中一直没能当面向他致谢，倍感内疚。

其实很多时候，感恩也并不在于回报什么，而是在自己与社会、他人之间创造一种互相影响的友善氛围。低调的龙信集团在帮助我们时，并不是希望我们以后能回报他们什么，他们只想将心中的那份关爱传递给我们，也希望我们能将这份爱继续传递给别人。所以这些年的寒暑假，我显得格外忙碌。早晚义务为小学生补习功课，又作为大学生志愿者进社区宣讲劳模事迹；连续三年我到包场镇模范、长桥村委，义务协助关工委的老同志，给留守儿童讲课，讲人生感悟、谈理想，引导他们好好学习，奋发有为；跟着村支书走村入户，了解民生，跟着主任到田间，看治理抛荒，如何发展特色农业……尽管连日骄阳，晒黑了我的脸，但我觉得非常充实，在此期间，我拿出多年积蓄的稿费支持模范村修建水泥路。

时下，欣逢龙信集团即将迎来成立60周年庆典，请原谅我笨拙的语言，无法表达陈董对贫困学子无微不至的关怀，请原谅我苍白的文字，无法表达我对龙信集团的感激之情。龙信集团一路伴我走来，如今，我也实现了四年前在龙信集团会议室里作为贫困学生代表许下的诺言：海门的爱心企业成就了我，将来学业有成，必将随时听从家乡人民的召唤，为建设新海门尽一份力。此时此刻，我在祝愿龙信集团蓬勃发展、繁荣鼎盛的同时，也激励自己努力工作，让那份大爱永远传递下去。

龙信，精品引领“质量强企”

◎ 原海口市建管局驻海南办事处主任 吴岩岩

在海门众多熠熠生辉的建筑企业星云中，龙信建设集团有限公司算得上是较为炫目的一颗。说龙信炫目，不仅因为她有60年辉煌的发展历史，积淀了深厚的经济文化底蕴，而且见事早，发动快，企业创新体制、机制先人一拍、快人一步，增添了快速腾飞的新引擎。说龙信集团炫目，不仅因为她长期坚守在房建施工这片贫瘠的土壤上，无怨无悔，默默耕耘，而且别开生面，大胆探索，创出了一条向房地产、建筑产业化、房屋建筑施工总承包争取高效益的新思路，综合节能、节材、省地、省工、低碳环保诸多要求，有效地建立起建筑产业化生产之路。说龙信集团炫目，不仅因为她始终秉承“孜孜以求、构筑永恒”的企业精神和“诚信、务实、创新、高效、共赢”的价值观，而且把精品理念贯彻始终，把工程施工产品做到了极致。多年来，龙信集团先后获得“鲁班奖”8项，“国家优质工程奖”9项，“全国用户满意工程奖”6项，“省部级”优质工程奖400多项。而且在生产建筑产品的同时，特别注重企业的科技创新和技术产品经营，以国家级住宅性能认定基地、国家住宅产业化基地为依托，切实进行各级各类课题研究。至今获国家级科技进步奖5项，发明专利18项、实用新型专利40项，主编参编国家标准3项、地方标准15项，获国家级工法10项、省级工法66项，提升了龙信集团的核心竞争力。

1991年，海口市建管局安排我到南京办事处工作，负责对驻宁企业在建工程的施工质量进行监管和指导，负责与属地质量主管部门做好工作联络和沟通，可以说是龙信集团南京分公司发展历程的见证者。

1983年龙信公司进入南京市场后，陆续承建了金陵小区、锁金村小区、南湖小区等一批有影响力的居民小区，施工质量得到南京市民的一致好评，在业界信誉很高。

2000年，龙信集团承建了由新加坡仁恒地产公司开发的梅花山庄小区，自此开启了“龙信品质”在南京市场的辉煌历程。“一个强有力的创优班子、优质的策划方案、过硬的管理水平、高质量的施工队伍”四位一体的管控体系在精品理念的熏陶培育下取得了初战告捷。承建的36栋、39栋、51栋、52栋荣获市优质工程“金陵杯”奖。初尝小胜为龙信集团提振了士气、赢得了信心，同时为提高企业质量管理水平，强化企业团队协作精神积累了宝贵的经验。良好的开端是成功的基石，梅花山庄在工程创优上的引领为后结出的累累硕果指明了方向，为企业生产、经营步入良性循环和持续发展的快车道奠定了基石。

继梅花山庄后，龙信公司在南京建筑市场的口碑与日俱增，业务量迅速增长。之后，承建的仁恒翠竹园小区，玉兰山庄小区同样取得了骄人的成绩。其中仁恒翠竹园小区成为南京市建筑工程质量监督站推行“房屋建筑施工质量导则”的试点观摩工程，深得市建委和质监站的好评。仁恒G53公寓小区，建立了一整套质量保证体系，实现了横到边纵到底的质量管控模式，工程质量做到行业领先。2011年G53公寓小区项目被南京市住建委、南京市质监站推荐为省级观摩工地，时任建设部建设司司长吴易娟亲临现场指导工作。

继G53公寓工程项目省创优观摩后，创优团队继续在仁恒江湾城项目闪耀光芒。仁恒江湾城工程作为河西地区的代表性工程，位于南京市建邺区东山路上，建筑面积92.87万平方米，由4个标段的高层住宅组成。工程开工伊始，龙信公司就确立了保“扬子杯”争“国优工程”的质量管理目标。过程中遇到几个技术难点，经过精心策划、反复论证，以最优方案克服。工程应用了建设部推广的10项新技术中的8项、14小项，江苏省推广的十大新技术中的6项、8小项，工程所有检验合格率达到100%。该项目23个栋号获得江苏省优质工程，其中：一期工程荣获2014年度“国家优质工程奖”，二期工程荣获2016年度“国家优质工程奖”，四期工程荣获2017年度“鲁班奖”。南京分公司在外省承建的项目也同样取得了可喜的业绩，承建的四川省成都市仁恒滨河湾一期获2016年度“鲁班奖”；湖南省株洲市湘江湾一期荣获2017年度“国家优质工程奖”。一个分公司能在短短四年内连续荣获5个国家级奖项实属不易。

南京仁恒江湾城四期获2017年度“鲁班奖”，建筑面积24.02万平方米，工程总造价11.5亿元，为高档精装修住宅小区。

2012年省建设厅组织的“全省农民工实名制市民卡”发放使用观摩会在南京江湾城项目部召开，全省各市的建设局领导参加观摩，时任建设厅副厅长徐学军对龙信集团南京分公司的工程质量和施工管理给予了高度评价。2014年龙信集团进入江心洲生态科技岛，承揽了南京江心洲生态科技岛一期二组团B地块、南京生态科技岛一期西组团、南京生态科技岛二期南组团、南京仁恒江心洲C地块、E地块、AB地块等多个工程项目，工程质量一直被南京市建邺区质监站列为观摩样板工程。工程项目全部实行一房一验制，自交付以来，工程以其过硬的质量和优质的售后服务，赢得了业主和社会各界的一致好评。

有奉献就有收获，龙信集团南京分公司一路高歌，在业界信誉倍增，华润地产、保利地产、兴地地产、中新科技岛地产等诸多地产商纷纷上门寻求合作，相继与龙信集团签订合作协议，确立了企业使命，实现了质量提升与社会效益的有机融合。龙信人用实际行动践行“筑更好的家”的企业使命，以“孜孜以求，构筑永恒”的企业精神，铸就一个又一个历史丰碑，期待有形象、有梦想、有担当的你尽快跻身国内、国际知名承包商行列，为家乡海门再添耀眼光环。

20年龙信与仁恒

海门广播电视台原副台长 林炳炎
海门电视台原广告部主任 张国防

如今，人们漫步于长江之畔、海门行政中心东侧，总会被一幢幢英姿挺拔的高楼所吸引。别致的造型、新颖的结构、时尚的装饰，令参观者啧啧称道，赞叹不已。这是龙信集团与新加坡仁恒地产公司合作开发的仁恒公园四季。这个项目分一二期，共10多万平方米，目前已基本订购一空。

龙信与仁恒合作开发走过20多年历程，已结出累累硕果。而海门仁恒公园四季项目则是双方合作的又一力作。20多年的合作，龙信在发展征途上铸就了一个又一个辉煌。

质量，架起合作桥梁

1992年，新加坡仁恒地产公司在上海开发房地产业务，首个项目中位于浦东茂兴路的“仁恒广场”。接下来想寻找一家实力雄厚的建筑公司作为合作伙伴。消息传出，有五家公司前来投标。上海两家，浙江两家，还有一家就是我县的建筑工程公司（龙信前身）。投标会上，县公司别出心裁，说出了与众不同的应答“理由”。他们把质量列为首位，讲出了确保工程质量质量的若干可行措施。一席话语，讲得投资方频频点头。仁恒最终选定县公司作为合作伙伴。

仁恒广场1号楼上马了。作为首个合作项目，县公司几经考虑，决定派出年轻的陈祖新担任项目经理。对方一看是个小年轻，能否确保工程质量，心存几分疑虑。可陈祖新初生牛犊不怕虎，抓工程质量的措施一套接一套，工程中的质量通病被他一个个攻克。对方监理来现场检查，总是无可挑剔，满意而归。结果1号楼获得了上海市优质工程奖，房屋很快销售一空。仁恒公司果断地将2号、3号、4号楼的承建任务交给了龙信。

龙信视质量为生命，迈出的步伐也更加坚实。仁恒广场2号楼先后获得上海市“白玉兰”奖、江苏省“扬子杯”奖，最后摘得中国建筑工程最高质量奖——鲁班奖。紧接着，3号楼、4号楼均获得了上海市“白玉兰”奖。创出了外地在沪施工的最佳成绩。

以质量搭建的合作桥梁不断得到延伸。1997年，双方再次合作开发了仁恒滨江园。这个小区建筑面积达43万平方米，规划为外籍人士居住小区，建筑要求更高。陈祖新认真研究，大胆创新，在建筑工艺上，运用了28项新技术，并配置了6000平方米的大型会所，精心挑选了160多种植物，大大提升了住宅产业现代化水平。该小区吸引了来自40多个家、1200多户外籍人士居住。此项目获得大面积丰收，获得上海市“白玉兰”奖和上海市优质工程奖9个，上海市优质结构6个，上海市用户满意工程奖5个等。

2001年，仁恒滨江园被国家建设部评定为国内首个上海首家AAA级高品质商品住宅小区和全国物业管理示范住宅小区。此后，双方合作更为紧密，项目遍布上海全市；同时又向南京、天津、珠海等地拓展。

互信，构筑合作基石

工程，是龙信与仁恒合作的载体。一个工程，少则几万平方，多则数十万平方，施工现场情况复杂，多有变化，靠什么来进行沟通，取得互信？靠的是真诚。龙信始终把对方的事当作自己的事来办，凡事多为对方着想。

2003年，龙信上海公司就别出心裁地成立了总承包管理部。该部门专做双方沟通的事，甚至更多承担着投资方管理的职责。公司挑选老将梁士平坦任经理。总承包管理部通过编制计划、跟踪过程、协调配合，确保工程保质按时交付给业主。虽是这么简单几句话，可施工中碰到的问题常常是出人意料，需要捧出一颗真诚之心为业主服务。仁恒森兰湾一期工程，共有13幢多层，2幢高层，外墙面坡化幕墙装饰是由投资方选择的广州一家公司。这本与承包方没有多大关系，可老梁在巡查中发现施工进度和质量存在较多问题，一调查，原来这家公司是挂靠单位，根本没有施工资质。老梁从工程整体出发，没有犹豫，立即与仁恒沟通，分析利弊得失，提出改进建议。仁恒感到老梁说得有理有据，果断拆换了那支队伍。为了不耽误时间，老梁又立马挑选了一支技术过硬的队伍顶了上去，从而确保外墙装饰保质按时完成。

“多为仁恒考虑，尽量把工程做得精细些。”这是总承包管理部的工作准则。在仁恒怡庭工程中，总承包管理部发现工人在装修饰面时，出现了一条条工业缝，影响饰面的美观，于是就请老师傅现场指导，对饰面工艺进行改进。工业缝消失了，饰面顿时变得大气美观，仁恒公司从内心感到信服。一项工程，几十种工艺，十几家单位施工，谁先谁后，很有讲究。老梁经理就像一位运筹帷幄的将军，根据积累的经验，他在实践中摸索出一套现场协调管理的制度，如统一放线验线制度、材料封样制度、样板引路制度和工艺流程交接制度等等。这些制度将整个施工现场管理得有条不紊、运转自如。龙信就是这样以真诚之举增进了双方的互信，为企业赢得信誉。

服务，创出合作品牌

“买仁恒楼盘我算买对了，上次水龙头漏水，五分钟就解决。”“住在这里，家里有啥事，一个电话就搞定。”在绿树葱郁、风景秀丽的上海仁恒河滨城，住户们满脸喜悦地争夸龙信的售后服务好。自从与仁恒合作开始起，龙信就亮出自己的服务品牌，庄重向住户承诺：“一次入住，终身保修”。

承诺贵在践诺。考验真的来了。仁恒广场一号楼出售后不久，一天半夜，一阵急促的铃声将负责售后服务的王锦荣惊醒。他接电话，只听到对方急切地呼求：“不好了，漏水啦，快来啊！”王锦荣问清地址，搁下电话，背起工具包直奔现场。一进门，王锦荣惊呆了：水漫金山，一片泽国。地板上积满了厚厚一层水，水龙头还在不断往外冒水。他一面安慰住户，一面查找漏水原因。经过检查，问题出在住户自购的水龙头上。王锦荣迅速采取措施，止住了漏水。接着，他与物业一起，将地板全部撬起，擦干浸水，然后再将地板铺好，复原如初。等全部干好，东方已经升起太阳。住户被售后人员的负责精神深深感动，从此他就像宣传员似的，逢人便夸龙信的售后服务好。

龙信对售后服务坚持高标准。工作人员实行统一着装，佩带胸卡，做到“五个不”：不拖延上门时间、不抽住户烟、不吃住户饭、不用住户工具、不收住户礼物。一般接到用户报修电话后，一刻钟之内要到现场。为了信守“终身保修”这一承诺，服务人员倾注了不知多少汗水和辛劳。别人晚上可睡一个安稳觉，可他们常常睡中被电话惊醒；别人春节放假可与家人团聚，可他们依然坚守在服务岗位；别人遇到委屈可发发牢骚，可他们只能将委屈埋在心里。2006年12月26日，王锦荣正在为一住户进行用电线路改造，突然接到家里电话，说他父亲去世了。此时，如果停下回家，住户晚上将会漆黑一片。他强忍悲痛，坚持将线路改造完，等住户通上电才离开。他说，没能与父亲见上最后一面，这是我一生的遗憾；可看到用户脸上的笑容，我又感到一丝欣慰。

随着合作业务的发展，建筑工程拓展到天津、珠海、武汉、苏州等许多大中型城市。地域变了，可龙信坚持“终身保修”的品牌不变。公司将售后服务人员增加到一百多人，每年投入售后服务的费用多达数百万元。良好的售后服务，赢得了住户的普遍信赖，为企业塑起了一块金灿灿的服务品牌。

龙信与仁恒20多年来合作之路，取得了1+1>2的显著效果。市场越来越大，质量越来越高，品牌越来越响，真正实现了双赢。龙信从合作之初的年营业收入3600多万元发展到如今的286亿元，跨入了中国企业500强行列。企业晋升为特级资质。合作项目有多项获得“鲁班奖”，400多项获得省级质量奖。并参与3项国家行业标准的编制。企业职工的收入也年年增长，职工的幸福感受到普遍提升。

追求完美 超越自我

一分公司办公室 滕精丹

2018年是戊戌狗年，与此同时我们一起迎来了龙信建设集团有限公司的甲子华诞。公司始建于1958年，2003年彻底改制成为民营企业。改制以来，龙信集团坚定以建筑为主业不动摇，行业内适度多元化发展，形成集研发设计、总承包施工、房地产开发、工厂化生产、金融投资、职业教育培训等多元化经营为一体的综合性集团公司。

在过去的60年里，我们以“诚信·务实·创新·高效·共赢”为核心理念，我们以“为客户创造价值，为员工成就理想，为社会担当责任”为使命来充实自己，我们以打造“绿色建筑的践行者，建筑产业综合服务商”为理想目标，我们以“孜孜以求·构筑永恒”为企业精神。对客户，我们诚信为本，贴心服务，实现客户的价值追求，延续客户的潜在梦想。对分包，我们精诚合作，互利双赢。对员工，我们平等互助，同心协力。对社会，我们文明施工，便民便利。

公司自成立以来，一路上我们乘风破浪，披荆斩棘，将“国家鲁班奖”、“国家优质工程奖”、“上海市白玉兰奖”等一批国家级、市级荣誉奖项一一揽入怀。尽管船头的浪花打湿了我的脸颊，路上的荆棘划破了我们的手掌，但是那又怎样？在成功的路上，少不了有许多挫折和磨难。当看到眼前一座座奖杯，一面面锦旗，以前所有的苦，所有的累，都在大家彼此相视一笑中湮灭了。对于我们的长处，我们不骄傲自满，积极发扬。

近年来，我们依托重点工程，实施品牌战略，先后承建了上海仁恒河滨花园、上海仁恒森林雅苑、上海仁恒河滨城、上海绿洲雅宾利、上海青浦御澜湾等重大知名工程。对于我们的短板，我们决不屈服，全面进取，摸着石头过河，争取做到尽善尽美。

“科技是兴国之路，人才是强国之本”这句话的适用面大到一个国家，小到一个企业。在核心技术上，我们也呈现出“百家争鸣”的景象。

一、BIM技术

在珠海仁恒滨海中心工程中，我们总承包项目部引进BIM技术，组建了训练有素的BIM研究团队与总承包资深专家一起，花了大量时间，用BIM精心建模。最终，我们借助BIM技术优势，在十分困难的条件下，实现了工程管理最优化，不仅如期完成了施工任务，还大大调高了经济效率，打造了精品工程。

二、逆作法

如今随着城市的发展，建筑物的密度越来越大，留给我们的可建筑面积越来越少。我们除了要发展空中资源，地下空间的运用也显得至关重要。为了更好地推动着深基坑施工技术的发展，逆作法施工技术正好就有了用武之地。逆作法施工具有基坑变形小，减小深基坑施工对周围环境影响、工期短等特点，并具有明显的经济效益。到目前为止，公司采用逆作法施工的工程有几十项之多，如：上海仁恒河滨城、南京江湾雅苑、天津海河广场等众多知名工程。

三、预制装配式住宅

我司承建的青浦赵巷产业化住宅楼采用了新型的预制装配式施工工艺，住宅产业化建筑是以工厂化预制构件为主要建筑产品，经装配、连接、部分现浇而成的混凝土结构。产业化建筑作为新兴的绿色环保节能型建筑，符合资源节约型环境友好型社会的基本要求，该技术不但保证了住宅的工程质量、功能质量和环境质量，而且还提高住宅建设劳动生产率水平，实现住宅建设可持续发展。

人才资源是企业的第一资源已经成为龙信集团领导层的共识。公司秉承“平等竞争，优胜劣汰，扬长避短，人尽其才”的人才理念，以文化凝聚人才，以薪酬激励人才，以机制留住人才，以事业造就人才，通过完善人力资源的各种机制，保证了我们综合能力的不断提升，构建了我们个人发展的良好平台。

科技创新是企业发展的关键，人才是科技创新的根本。公司一直以来，深入贯彻落实“高素质、高负荷、高责任、高待遇”未来人才战略的主导思想，人才状况有了显著的改变，一批批技术骨干和有用人才脱颖而出，一批批引进人才在公司“安家落户”，成为公司的技术骨干，形成了一只与企业形势需求和企业资质相匹配的人才队伍，为新世纪企业持续发展，打下了良好的人才基础。

我们应该勇于承担责任，为了理想而工作，发自内心的真正热爱自己的工作、投入工作、欣赏工作，成为工作的主人。我们只有踏踏实实工作，才能回报公司对我们的栽培与信任。我们为此而骄傲，因为我们是龙信的一员。我们为此而自豪，因为我们可以在这里奋斗拼搏。

风雨同舟六十年

——祝贺龙信集团成立六十周年感悟

龙信集团一分公司 陈小松

时光荏苒，龙信集团在不经意中已走过了六十个春秋。作为公司的一员，我由衷地感到骄傲，感到欣慰。在这六十年间，龙信人不断地通过实践和学习，承受了许许多多的考验，拥有过鲜花和掌声，接受过批评和指责，在这个飞速发展的新时代执着顽强地耕耘播种，在各专业领域中已站在众多竞争对手的前列，傲视群雄。

我2014年来到龙信公司，至今快五年了。作为可以见证公司发展的一员，我感到高兴，是公司赋予我经历了人生的这一段学习进步的机会，这五年是公司飞速发展的五年，也是我提高学习的五年。在入职初期，领导的关怀和同事们的热情帮助让我迅速融入到工作中来，也慢慢适应了工作的节奏。在这里，你可以看到每个人忙碌的身影，可以看到同事们脸上带着快乐的笑容。

在公司里，领导和年长于我的师傅们更像长辈一样对我的工作生活各方面予以教诲和关心，而同事们则更像兄弟姐妹们一样互相帮助、关爱，我欣赏并陶醉于这样的环境中。在龙信工作的点点滴滴中，我深刻的体会到龙信“诚信·务实·创新·高效·共赢”的企业核心价值观。龙信公司秉承着做企业如同做人的态度，懂得对员工、对客户、对社会、对国家“心存感激”，让员工生活得富裕高尚、把最好的产品和服务提供给客户，积极承担应尽的社会责任、照章纳税，贡献于国家。

人都是有梦想，有追求的，特别是作为龙信人，大家为了一个共同的梦想日夜奋战在各自的岗位上，“兢兢业业”、“一丝不苟”、“全力以赴”等太多的辞藻可以形容我们敬爱的同事们，但没有一个可以尽表其衷之内涵。

时光如梭，一转眼六十年过去了。而今，我静静地坐在电脑前为公司成立六十周年纪念留下自己的感悟。虽然没能赶上公司的诞生，但我却有幸经历龙信的六十岁生日。在这六十年中，龙信的变化与取得的成绩让人惊叹，让人欣喜。

公司始建于1958年，前身为海门县建筑工程公司，是地方性国营企业，拥有房屋建筑工程施工总承包特级资质及对外签约权。

公司始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，先后创“鲁班奖”8项，国家优质工程9项，全国用户满意住宅工程6项，白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省（市）级优质工程400多项，在海门人民心中树立了良好的品牌形象，成为立足江苏，辐射全国的华东地区龙头企业。“良好的开端是成功的一半！”随后公司响应国家政策、适应社会需求，经过发展整合，建立了以基础设施建设为主，投融资为辅的发展战略。目前实业项目涉及商业地产开发，市政工程、工业民用建筑工程、机电暖通安装、装饰装修、建筑材料生产等领域，同时积极把握金融投资、成长性中小企业风险投资项目。

公司自创建以来，已累计向国家、地方纳税数十亿元，是江苏民营企业纳税大户，连续多年被评为中国企业500强、中国民营企业500强、中国建筑业竞争力百强、中国建筑工程承包商60强、南通市重点龙头企业，在南通市房地产开发及工程建设领域占据龙头地位。公司以“孜孜以求、构筑永恒”为企业精神，“绿色建筑的践行者，建筑产业综合服务商”为企业愿景，先后多次荣获国家级“重合同守信用企业”、“全国优秀施工企业”、“全国建筑业AAA级信用企业”、“进沪施工企业30强”、“江苏省建筑业竞争力百强企业”、“江苏省五一劳动奖状”及“纳税大户企业”等荣誉称号。

公司会议室里那些金光闪闪的奖牌、奖杯足以说明一切。其实，文字与词语是否华丽已显的不重要，重要的是从文章中品味到那一种感恩之心、喜悦之意以及对这个大家庭的深深眷恋之情。所以，我宁愿选择用朴实的话语来宣泄自己内心涌动的情感。梦想的力量往往令人惊叹，而现今，龙信所取得的成绩之所以让外人惊叹就是靠着公司广大员工为梦想而不懈奋斗的力量。为了早日做强做大，早日把海门龙信的品牌和形象推向更广阔的天地，早日打造成江苏乃至华东地区的龙头企业，龙信人披星戴月，不断进取，勇攀高峰。即使成功的道路上荆棘遍地，困难重重，但却无法阻挡我们勇往直前的步伐。在经济全球化的潮流中，面对新的历史时期，机遇和挑战并存，我们秉承“孜孜以求，构筑永恒”的企业精神，发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的优良作风，一如既往不断开拓进取，让龙信人的梦想直冲云霄，翱翔在祖国的蓝天上。我想，这个梦想不会太遥远，因为有这么众多忠诚敬业、可敬可佩的员工们共同奋斗，梦想会在我们的努力下飞翔。

回首这些年，我们龙信人满怀激情，用深情和汗水书写我们激昂的青春，将执着和努力挥洒在平凡的岗位上。六十个春夏与秋冬，见证了龙信的茁壮成长。我坚信六十年磨一剑，蓄以待发，我们的人生舞台会因为我们自己的努力奋斗而更美好，更绚丽多彩。六十年春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心，对客户之理解之情，辛勤地工作，即使受了委屈也不改初衷。因为，我深深地爱着龙信，爱这样的事业，爱我们的客户。在龙信这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己，与龙信一起成长。

龙信人风雨同舟六十年，我们已不再脆弱，留下的只有刚强；我们已不再迷茫，眼神中充满了坚毅的目光；我们的梦想不再遥远，只要我们坚定自己的目标，我们就可以创造更辉煌的明天！更辉煌的龙信！